



LATVIJAS REPUBLIKA

RĒZEKNES PILSĒTAS DOME

Reģ. Nr.90000025465, Atbrīvošanas alejā 93, Rēzeknē, LV-4600, tālr. 64607600, fakss 64607606, dome@rezekne.lv

LĒMUMS

Rēzeknē

2020. gada 8. maijā

Nr.1198

(protokols Nr.91, 11. punkts)

Par Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas attīstības programmas 2020.–2023.gadam apstiprināšanu

Pamatojoties uz Rēzeknes pilsētas domes 09.04.2019. lēmumu Nr. 737 „Par dalību Jaunatnes politikas valsts programmas 2019.gadam 1.3.apakšdaļas projektu konkursā „Atbalsts darba ar jaunatni sistēmas izveidei un atbilstībai vietējā līmenī”, Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” piedalījās projektu konkursā „Atbalsts darba ar jaunatni sistēmas izveidei un attīstībai vietējā līmenī”. Projekta realizācijas laikā ir tapusi Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas attīstības programma 2020.–2023.gadam. Politikas attīstības programma, sabiedrības līdzdalības pasākumu ietvaros, ir saskaņota ar vairākām valsts un pašvaldību institūcijām un iestādēm, ka arī nevalstiskām organizācijām.

Pamatojoties uz augstākminēto un saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām” 15.panta pirmās daļas 4.punktu, Jaunatnes likuma 2.¹ pantu un 5.pantu, Rēzeknes pilsētas dome **NOLEMJ:**

apstiprināt Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas attīstības programmu 2020.–2023.gadam (saskaņā ar pielikumu).

Domes priekšsēdētājs

Aleksandrs Bartaševičs

Rēzeknes pilsētas pašvaldības jaunatnes politikas plānošanas dokuments,
apstiprināts ar 2020.gada 8.maija Rēzeknes pilsētas domes lēmumu Nr.1198
„Par Rēzeknes pilsētas pašvaldības jaunatnes politikas dokumenta apstiprināšanu” (protokols Nr.91, 11.punkts).

**RĒZEKNES PILSĒTAS JAUNATNES POLITIKAS
ATTĪSTĪBAS PROGRAMMA
2020.-2023. gadam**

SATURS

TERMINU SKAIDROJUMS.....	3
IEVADS	4
1.PAŠREIZĒJĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS UN ANALĪZE.....	6
1.1. Rēzeknes pilsētas pašreizējās situācijas raksturojums.....	6
1.2.Institucionālā sistēma darba ar jaunatni īstenošana un darba ar jaunatni koordinācija....	7
1.3. Veiktās jauniešu aptaujas rezultāti	9
SVID analīze.....	17
2.RĪCĪBAS VIRZIENI UN SAGAI DĀMIE REZULTĀTI.....	20
1.Institucionāla sistēma darba ar jaunatni īstenošanai un darba ar jaunatni koordinācija.....	20
2.Atbalsts jauniešu līdzdalībai.....	22
3.Brīvā laika lietderīgas pavadīšanas iespēja.....	28
4.Atbalsts jauniešu nodarbinātībai un uzņēmējdarbībai.....	30
5. Starptautiskā sadarbība un jauniešu mobilitāte.....	35
6.Veselīgs dzīvesveids un sporta aktivitātes.....	36
7. Jauniešu sociālā drošība.....	39
8.Informācijas pieejamība jauniešiem.....	41
ILGTSPĒJA UN IEVIEŠANA	43
VADĪBA UN PĀRRAUDZĪBA	44

TERMINU SKAIDROJUMS

Darbs ar jaunatni – uz jaunatni vērsta rīcības kopums, ietverot jaunatnes aktivitātes, kas nodrošina iespējas jauniešu attīstībai un integrācijai sabiedrībā, un kuras veic jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītās personas un jaunatnes darbinieki;

Jaunietis – persona, vecumā no 13 līdz 25 gadiem (izskatīšanā 13 - 29);

Jaunatne – demogrāfiskā iedzīvotāju grupa, vecumā no 13 līdz 25 gadiem (izskatīšanā 13 - 29);

Jauniešu centrs - viens no pašvaldības darba ar jaunatni īstenošanas instrumentiem un institucionālās sistēmas darbam ar jaunatni sastāvdaļām. Centrs ir īpaši nozīmīgs posms starp „neaktīvo” un „aktīvo” jaunieci, tā ir vieta, kurā jauniešiem ar dažādām interesēm un dzīves pieredzi ir pieejama draudzīga, atvērta un atbalstoša vide. Centrs jaunatnes jomā sadarbojas ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām (tajā skaitā dažādām pašvaldību institūcijām, jaunatnes organizācijām, kā arī valsts pārvaldes iestādēm);

Jaunatnes politika – uz sadarbību balstīta valsts un pašvaldību institūciju, jaunatnes organizāciju un jauniešu pārstāvošo organizāciju mērķtiecīga darbība, kas sekmē jauniešu vajadzībām atbilstošu pakalpojumu un mehānismu veidošanos, kas vērsti uz labvēlīgas vides radīšanu jauniešu kā sabiedrības locekļu pilnvērtīgai un vispusīgai attīstībai un kuras mērķis ir jauniešu integrācija sabiedrības dzīvē;

Jauniešu organizācija – organizācija, kas veic darbu ar jaunatni: jauniešu biedrība vai to apvienība, jauniešu neformālā grupa, skolēnu pašpārvalde vai to apvienība, studentu pašpārvalde vai to apvienība, jauniešu politiskā organizācija vai to apvienība;

Neformālā izglītība – jebkura ārpus formālās izglītības organizēta jauniešu izglītojoša darbība. Tā papildina formālo izglītību, nodrošinot to iemaņu un prasmju apguvi, kas nepieciešamas sociāli un ekonomiski aktīvam pilsonim, kas spēj integrēties sabiedrībā un darba tirgū;

Interesu izglītība – personas individuālo vajadzību un vēlmju īstenošana neatkarīgi no vecuma un iepriekš iegūtās izglītības;

Jauniešu brīvprātīgais darbs – bez atlīdzības darbs (arī pakalpojumu sniegšana), ko veic jaunietis, nestājoties darba tiesiskajās attiecībās (Biedrību un nodibinājumu likums). Brīvprātīgais darbs ir organizēts un uz labas gribas pamata veikts fiziskās personas fizisks vai intelektuāls bezatlīdzības darbs sabiedrības labā;

Jaunatnes lietu speciālists – Persona, kas plāno un uzrauga darbu ar jaunatni, sadarbojoties ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām, izstrādā priekšlikumus jaunatnes politikas pilnveidei, koordinē informatīvus un izglītojošus pasākumus, projektus un programmas jaunatnes politikas jomā, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu, veicina jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā par pasākumu, projektu un programmu izstrādi un īstenošanu, kā arī veicina jauniešu personības attīstību;

Jauniešu dome – pašvaldības izveidota jauniešu dome, kas sekmē pašvaldības jauniešu sadarbību, pieredzes apmaiņu un iniciatīvas darbā ar jaunatni; piedalās jauniešu interešu un vajadzību izpētē un analizēšanā, izstrādā priekšlikumus pašvaldības jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai; veicina jauniešu sadarbību ar pašvaldību, citām jauniešu domēm, institūcijām un organizācijām; līdzdarbojas pašvaldības organizētajos pasākumos; izplata informāciju par jauniešiem piedāvātajām iespējām; iesaistās pašvaldības darbā ar jaunatni un tā ietvaros organizētajos pasākumos, projektos un programmās.

Lietotie saīsinājumi:

ES – Eiropas Savienība;

LR – Latvijas Republika;

NVO – nevalstiskās organizācijas;

NVA – Nodarbinātības Valsts Aģentūra;

JSPA – Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra;

JO – jauniešu organizācijas;

JC – jauniešu centrs.

IEVADS

Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas attīstības programma (turpmāk tekstā – attīstības programma) ir vidējā termiņa plānošanas dokuments 2020. – 2023. gadam, kas nosaka darba ar jaunatni attīstības prioritātes, rīcības virzienus un uzdevumus, kā arī to īstenotājus un finanšu resursus ilgtermiņa mērķu sasniegšanai. Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas attīstības programma ir jaunatnes darba plānošanas dokuments Rēzeknē, kas vērsts uz preventīvu darbību, nevis negatīvo seku likvidēšanu.

Jaunieši ir sabiedrības daļa, bez kuras sabiedrības un pašvaldības kā kopienas attīstība ilgtermiņā nav iespējama. Darbu ar jaunatni būtiski ir organizēt sistemātiski un mērķorientēti. Lai varētu vienoties par formātu, kādā tiek īstenots darbs ar jaunatni, jauniešiem, politikas veidotājiem, lēmumu pieņēmējiem un sabiedrības pārstāvjiem ir būtiski vienoties par jaunatnes politikas mērķiem, uzdevumiem, sasniedzamiem rezultātiem noteiktā laika periodā un finansējumu, kurš nepieciešams, lai definētos mērķus sasniegtu. Jaunatnes darbs ir ārpusskolas izglītība, ko vada profesionāli vai brīvprātīgie jaunatnes darbinieki jaunatnes organizācijās, pašvaldībās, jaunatnes centros, utt., kas sekmē jauniešu izaugsmi. Kopā ar ģimenēm un citiem profesionāļiem jauniešu darbs var palīdzēt novērst bezdarbu, nesekmību skolā un sociālo atstumtību, kā arī nodrošināt brīvo laiku. Tas var arī uzlabot prasmes un sekmēt pāreju uz pieaugušo dzīvi. Lai gan jauniešu darbs ir neformāls, tas jāpadara profesionālāks. Jauniešu darbs papildina visas darbības jomas un tajās noteiktos mērķus.

Jaunatne sabiedrībā tiek uzlūkota divējādi – gan kā daudzšķautņaina un neprognozējama sabiedrības grupa, kurai ir grūti atrast kopējas intereses, gan kā sabiedrības grupa, kurai ir visas iespējas veiksmīgi attīstīties. Jaunatne ir sabiedrības un tās izaugsmes turpināšanās garants.

Rēzeknes pilsētā jaunatnes politikas attīstības programma balstās uz vispārātzītiem jaunatnes politikas īstenošanas principiem:

- Institucionālā sistēma darba ar jaunatni īstenošanai un darba ar jaunatni koordinācija;
- Atbalsts jauniešu līdzdalībai;
- Informācijas pieejamība jauniešiem;
- Neformālā un interešu izglītība;
- Brīvā laika lietderīgas pavadīšanas iespējas;
- Jauniešu sociālā drošība;
- Atbalsts jauniešu nodarbinātībai un uzņēmējdarbībai ;
- Atbalsts ģimenēm;
- Veselīgs dzīvesveids un sporta aktivitātes;
- Starptautiskā sadarbība un jauniešu mobilitāte;

Jaunatnes politikas valsts programma ir veidota, lai nodrošinātu jaunatnes politikas attīstības plānošanas dokumentos noteikto uzdevumu un pasākumu īstenošanu, Programmas mērķis ir nodrošināt informatīvu, metodisku un finansiālu valsts atbalstu, lai radītu labvēlīgu vidi, kas palīdzētu jauniešiem uzsākt patstāvīgu dzīvi kā atbildīgam sabiedrības loceklim, nodrošinot darba ar jaunatni Latvijā koordināciju un attīstību.

Rēzeknes pilsētā jaunatnes politikas attīstības programma balstās uz Jaunatnes politikas prioritātēm 2020.gadam:

- veicināt darba ar jaunatni sistēmas vienmērīgu attīstību Latvijas teritorijā, t.sk., stratēģisku darba ar jaunatni plānošanu vietējā līmenī;
- stiprināt un paplašināt darba ar jaunatni nozīmi un veidus, lai, izmantojot piemērotas pieejas un metodes, izveidotu kontaktu un iesaistītu jauniešus dažādās līdzdalības aktivitātēs;
- sekmēt jaunatnes organizāciju darbības attīstību, sadarbību ar valsti un pašvaldībām, kā arī starptautiskajām institūcijām jaunatnes politikas nozarē;

Latvijā Eiropas līmenī šobrīd spēkā ir Eiropas Savienības jaunatnes stratēģija 2019.–2027. gadam, kuras pamatā ir aktīvas līdzdalības un iespēju vienlīdzīgas pieejamības principi, sinerģijā ar citām politikas jomām, kas vērstas uz jauniešiem, piemēram, ar izglītību, apmācību un nodarbinātību. Sadarbība veicināja politikas un likumdošanas izmaiņas dalībvalstīs un sekmēja jaunatnes organizāciju veikspējas stiprināšanu. Turpmākajos gados stratēģijai būs šādi mērķi:

- dot iespējas jauniešiem būt savas dzīves veidotājiem, atbalstīt viņu personisko attīstību un patstāvības iegūšanu, stiprināt viņu noturību un sniegt dzīves prasmes, lai viņi spētu pielāgoties mainīgajai pasaulei,
- rosināt jauniešus un nodrošināt viņus ar vajadzīgajiem resursiem, lai kļūtu par aktīviem

pilsoņiem, solidaritātes un pozitīvu pārmaiņu veicinātājiem, iedvesmojoties no ES vērtībām un Eiropas identitātes,

- uzlabot politikas lēmumus attiecībā uz to, kā tie ietekmē jauniešus visās nozarēs, jo īpaši – nodarbinātības, izglītības, veselības aizsardzības un sociālās iekļaušanas jomā,
- veicināt jauniešu nabadzības un visa veida diskriminācijas izskaušanu un sekmēt jauniešu sociālo iekļaušanu.

Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas plānošanas dokuments 2020.-2023.gadam ir izstrādāts balstoties uz iepriekšminētajiem dokumentiem, 2019.gada veiktās Rēzeknes pilsētas jauniešu aptaujas, Rēzeknes pilsētas attīstības programmu 2014.-2020.gadam. Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas plānošanas dokumenta 2020.-2023.gadam rīcības virzieni tiks ņemti vērā Rēzeknes pilsētas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas 2030.gadam izstrādē, iekļaujot tos rīcības plānā un apstiprinātos projektus - investīciju plānā. Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas attīstības programma 2020.-2023.gadam izstrādē ir ņemti vērā šodienas un nākotnes izaicinājumi, lai pilnvērtīgi plānotu un veiktu darbu ar jaunatni. Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas attīstības programma 2020.-2023.gadam ir pirmais jaunatnes politikas plānošanas dokuments pilsētā un tā izstrādes mērķis - koncentrēts politisku uzstādījumu kopums vēlamajām situācijas pārmaiņām plānošanas periodā, kas kalpo par pamatu veicamo darbību (uzdevumu) identificēšanai. Rēzeknes pilsētas jaunatnes politikas attīstības programma 2020.-2023.gadam kalpos par pamatu sistēmiska un plānveidīga darba ar jaunatni organizēšanai, veicinot noteikto mērķu sasniegšanu.

1. PAŠREIZĒJĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS UN ANALĪZE

Saskaņā ar LR Jaunatnes likumu par jauniešiem tiek uzskatītas personas vecumā no 13 līdz 25 gadiem (citās Eiropas valstīs šis vecums izskatīšanā ir 13 – 29).

Rēzeknē ir deklarēti 3348 jaunieši, kas ir vairāk kā 11 procenti no kopējā iedzīvotāju skaita.

Rēzeknē ir 11 pilsētas pašvaldības dibinātas vispārīzglītojošās mācību iestādes, t.sk.: sākumskola, Valsts ģimnāzija, 7 vidusskolas, pamatskola – attīstības centrs un Katoļu vidusskola, kuras dibinātājs ir Rēzeknes – Aglonas diecēze, Rēzeknes mākslas un dizaina vidusskola, Jāņa Ivanova Rēzeknes mūzikas vidusskola, Rēzeknes tehnikums un vairākas pirmsskolas izglītības iestādes. Rēzeknē darbojas Latvijas universitātes P.Stradiņa medicīnas koledžas filiāle un Valsts robežsardzes koledža, Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmija, Baltijas starptautiskās akadēmijas Rēzeknes filiāle, Latvijas mākslas akadēmijas Latgales filiāle. Rēzeknes pilsētā interešu izglītības programmas tiek realizētas vispārējās izglītības iestādēs, Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrā „Zeimuls”, Rēzeknes Bērnu un jaunatnes sporta skolā un citur, nodrošinot bērniem un jauniešiem daudzveidīgas un saturīgas brīvā laika pavadīšanas iespējas.

Par jaunatnes politikas īstenošanu atbild Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde “Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” un ir izstrādāta sistēma jaunatnes politikas īstenošanai pilsētā. Par jaunatnes politikas stratēģijas veidošanu un jaunatnes interešu aizstāvību galvenokārt atbild Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādes Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs Jaunatnes lietu nodaļa, ar tās pakļautībā esošajiem diviem jauniešu centriem – ARPC Jaunatnes atvērtais centrs “Jacis” un ARPC Jaunatnes iniciatīvu centrs “ Draugu centrs”.

1.1 Rēzeknes pilsētas pašreizējās situācijas raksturojums

1	Pašvaldības nosaukums	Rēzeknes pilsēta	
2	Teritorijas lielums (km ²)	17,5 km ²	
3	Iedzīvotāju skaits	29 505	
4	Jauniešu (13-25 gadu vecumā) skaits pašvaldībā (oficiālā statistika)	3348	
5	Jauniešu skaits pašvaldībā attiecībā pret pārējiem iedzīvotājiem (procentuālais iedalījums)	11%	
7	Jaunatnes organizāciju skaits pašvaldībā	14	
9	Izglītības iestāžu skaits un izglītojamo skaits:		
	9.1.Pirmsskolas izglītības iestādes/ izglītojamo skaits	10	1643
	9.2 Vispārīzglītojošās skolas	11	4197
	9.2.1 Pamatskolas / izglītojamo skaits	1	173
	9.2.2 Vidusskolas / izglītojamo skaits	9	3557
	9.2.3 Sākumskola / izglītojamo skaits	1	467
	9.2.4.Augstākās izglītības iestādes	3	1733
	9.2.5.Profesionālās izglītības iestādes	5	1049
10	Skolēnu / studentu skaits uz 10 000 iedzīvotāju	11%	
13	Ievēlēto jauniešu (līdz 25 gadiem) skaits pašvaldības domē, padomē	0	
14	Pašvaldības tiesībsargājošo institūciju redzeslokā esošo jauniešu skaits un procentuāla attiecība pret kopējo jauniešu skaitu	2019. gadā Rēzeknes pilsētas jauniešiem ir sastādīti 78 administratīvie protokoli (no tiem 36 par alkohola lietošanu, 42 par huligānisku rīcību.	
15	Jauniešu izdarītie likumpārkāpumi pašvaldībā	2019. gadā 11 nepilngadīgas personas izdarījušas 23 noziedzīgus nodarījumus	

1.2. Institucionālā sistēma darba ar jaunatni īstenošana un darba ar jaunatni koordinācija

Rēzeknes pilsētā ir noteikta atbildīgā pašvaldības persona par darba ar jaunatni koordinēšanu, kura pienākumi un uzdevumi atbilst jaunatnes lietu speciālista profesijas standartā iekļautajām prasībām. Par darba ar jaunatni īstenošanu un koordinēšanu pašvaldībā atbildīgā iestāde ir Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde "Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs", ir izveidota amata vieta „jaunatnes lietu speciālists” atbilstoši jaunatnes lietu speciālista profesijas standartā iekļautajam pienākumu un uzdevumu aprakstam un noteiktas darbā ar jaunatni iesaistītās personas (institūcijas) un to kompetence pašvaldības darba ar jaunatni īstenošanā, izstrādāta darba ar jaunatni struktūrshēma.

2004. gadā ir izveidota un darbojas Rēzeknes pilsētas jauniešu dome. Izveidoti un darbojas jauniešu centri – Jauniešu atvērtais centrs "JACis" un Jaunatnes iniciatīvu centrs "Draugu centrs". Pašvaldībā darbojas jauniešu iniciatīvu grupas (skolēnu un studentu pašpārvaldes, jauniešu klubi) un ir nodrošinātas telpas jaunatnes iniciatīvu grupu sapulcēm. Pašvaldība veicina jauniešu neformālās izglītības iespējas, atbalstot un popularizējot jauniešu neformālās izglītības projektus un pasākumus.

Plusi:

Izstrādāts mehānisms jauniešu iniciatīvu atbalstam konkursa kārtībā;

Nodrošināts finansējums bērnu un jauniešu nekomerciālo nometņu organizēšanai, pašvaldība organizē nometnes jauniešiem, jo īpaši jauniešiem ar mazākām iespējām;

Jauniešiem ir pieejama informācija (informatīvi materiāli, mājas lapas, organizētie informatīvie pasākumi) par jauniešu iespējām pašvaldībā;

Vietējos masu medijos atspoguļota informācija par aktualitātēm;

Veiktas konsultācijas ar jauniešiem, tajā skaitā īstenoti pasākumi, lai risinātu problēmas ar jauniešu piedāvātiem inovatīviem problēmu risinājumiem;

Pašvaldības organizē godināšanas pasākumus savas teritorijas jaunatnes organizācijām un aktīvākajiem jauniešiem;

Pašvaldība veicina jauniešu pieredzes apmaiņas aktivitātes jaunatnes politikas jomā;

Organizēti ikgadēji forumi, jaunatnes nedēļas, konferences;

Pašvaldības deputāti piedalās diskusijās ar jauniešiem par darba ar jaunatni jautājumiem;

Pašvaldība īsteno pasākumu kopumu jauniešu sociālās atstumtības mazināšanai;

Pašvaldība atbalsta izglītojošu semināru organizēšanu jauniešiem;

Pašvaldība atbalsta jauniešu brīvprātīgo darbu;

Pašvaldība iesaista jauniešus sabiedriski lietderīgā darbā un kopējās iedzīvotāju iniciatīvās;

Pašvaldības īstenotie pasākumi brīvā laika lietderīgai izmantošanai un jaunatnes politikas infrastruktūra ir piemērota jauniešiem ar mazākām iespējām;

Nodrošina interešu izglītības un profesionālās ievirzes izglītības programmu pieejamību;

Pašvaldība organizē sporta aktivitātes;

Pašvaldība organizē bezmaksas vai dotē kultūras pasākumus un aktivitātes, nodrošina saturisko pulciņu un iniciatīvu grupu darbību;

Pašvaldībā ir izveidota atbalsta sistēma jaunajām ģimenēm krīzes situācijās, piemēram, ģimenes atbalsta vai krīzes centri;

Pašvaldība sniedz atbalstu jauniešiem un viņu izveidotajām jaunajām ģimenēm, tajā skaitā mājokļa jautājumos;

Pašvaldība sniedz sociālos pakalpojumus un pabalstus jauniešiem, kas ir papildus likumos un Ministru kabineta noteikumos noteiktajām obligātajām prasībām;

Pašvaldības iestādes ir pieejamas jauniešiem ar kustību traucējumiem;

Pašvaldība jauniešiem nodrošina sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus (dienas centri, patversmes u.c.);

Pašvaldība īsteno pasākumu kopumu jauniešu noziedzības un atkarību mazināšanai;

Veikti pasākumi, lai informētu par antisociālas uzvedības sekām, jauniešu pienākumiem un tiesībām;

Pašvaldībā kā audzinošā rakstura piespiedu līdzeklis tiek piemērots sabiedriskais darbs - nepilngadīgajiem jauniešiem par huligānismu;

Veikts individuāls profilaktisks darbs ar nepilngadīgajiem likumpārkāpējiem;

Veikti preventīvi pasākumi, izglītojot jauniešus par iespējamiem apdraudējumiem ceļu satiksmē un to novēršanu;

Analizēti cēloņi, kas izraisa bērnu un jauniešu klaiņošanu un nelietderīgu (kaitniecisku) brīvā laika pavadīšanu;

Pašvaldībā tiek nodrošinātas vasaras darbu un citu sezonālo darbu iespējas skolēniem;

Pašvaldība atbalsta Nodarbinātības valsts aģentūras aktivitātes;

Pašvaldības nodrošina atbalstu jaunajiem uzņēmējiem;

Pašvaldībā tiek veicināta skolēnu iesaistīšanās skolēnu mācību firmu aktivitāšu programmā;

Pašvaldība līdzdarbojas skolēnu „Ēnu dienu” pasākumos;

Tiek pastāvīgi organizēti semināri vai cita veida informatīvie pasākumi par esošo un potenciālo komersantu iespējām attīstīt komercdarbību;

Pašvaldība atbalsta veselīga dzīvesveida veicināšanas pasākumus;

Pašvaldība veicina jauniešu iesaistīšanos veselības izglītības programmās;

Pašvaldībā tiek organizētas dažādas kampaņas un konkursi saistībā ar veselīga dzīvesveida tematiku, īstenoti tematiskie veselības dienas pasākumi;

Pašvaldība nodrošina jauniešiem pieejamus bezmaksas psihologu un sociālo darbinieku pakalpojumus;

Pašvaldībā tiek organizēti informatīvie pasākumi jaunajām māmiņām;

Pašvaldības vispārējās izglītības iestādes ir ieguvušas Veselību veicinošo skolu, Veselīgu uzturu veicinošo skolu statusu/novērtējumu;

Pašvaldība piesaista līdzekļus no valsts institūcijām, Eiropas Savienības, privātiem fondiem darba ar jaunatni īstenošanai.

Mīnusi:

Pašvaldībā nav izstrādāts un apstiprināts jaunatnes politikas plānošanas dokuments;

Nepietiekami attīstīta un neefektīva institucionālā sistēma darba ar jaunatni nodrošināšanai pašvaldībā;

Vāja starpinstitucionālā sadarbība;

Nav nodrošināta vienlīdzīga iespēja publiski pieejamām fizisko aktivitāšu un aktīvās atpūtas veikšanai piemērotām (t.sk. kvalitatīvām, jauniešu interesēm atbilstošām) vietām visā pilsētas teritorijā;

Vāja skolēnu padomju un pašpārvaldes savstarpējā sadarbība ar pašvaldības Jaunatnes lietu speciālistu;

Izglītības iestāžu darbinieku neizpratne par jaunatnes politiku un jaunatnes politikas īstenošanas principiem un darba ar jaunatni būtību;

Sportisku aktivitāšu, regulāru veselīga dzīvesveida popularizēšanas pasākumu un garīgās veselības uzlabošanas pasākumu trūkums;

Netiek nodrošināta informācija par bezmaksas pašvaldības sporta infrastruktūras pieejamību;

Nav vienotas izpratnes par pašpārvalžu lomu izglītības iestādēs.

Priekšlikumi:

Pilnveidot institucionālo sistēmu pilnvērtīga un visiem pilsētas jauniešiem pieejama darba ar jaunatni īstenošanai Rēzeknes pilsētā;

Starpinstitūciju sadarbības pilnveide, iesaistot sadarbībā visas skolas;

Veicināt skolēnu padomju un pašpārvaldes savstarpēju sadarbību ar pašvaldības Jaunatnes lietu speciālistu;

Izveidot informatīvus standus vietās, kuras apmeklē jaunieši par aktualitātēm jaunatnes jomā;

Regulāri informēt sociālo dienestu par jaunatnes aktivitātēm, veicinot jauniešu no riska grupām iesaistīšanos;

Informēt jauniešus no sociālās atstumtības riska grupām par iespējām piedalīties jauniešu pasākumos un programmās, kā arī par sociālajiem un atbalsta pakalpojumiem;

Veicināt jauniešu iniciatīvu, atbildību un apzinātu karjeras izvēli;

Veikt ikgadējās aptaujas un pētījumus, lai apkopotu un iegūtu informāciju par jauniešiem pašvaldībā un darbu ar jaunatni;

Veicināt izglītības iestāžu skolēnu pašpārvalžu darbību - sekmēt vienotas izpratnes veidošanos par pašpārvalžu lomu izglītības iestādēs;

Organizēt jauniešiem pasākumus un aktivitātes jaunatnes organizāciju un brīvprātīgā darba popularizēšanai;
Izstrādāt mehānismu, kā jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem var saņemt atbalstu ikdienas darbam un savas darbības paplašināšanai Rēzeknes pilsētā;
Radīt iespēju jauniešiem pašiem rīkot brīvā laika aktivitātes un pasākumus aktivitāšu centros;
Attīstīt mobilā jaunatnes darbinieka darbību pilsētā;
Deleģēt sporta, brīvprātīgā darba un dažādu semināru organizēšanu NVO, tādējādi uzlabojot sabiedrības sociālo atbildību un līdzdalības iespējas;
Uzlabot informācijas apmaiņu starp institūcijām;
Nodrošināt kopīgi izvirzītu mērķi, plānošanu, pienākumu sadali un kontroli starpinstitucionālajam darbam, kas ilgtermiņā dotu iespēju ar pieejamiem resursiem sasniegt augstākus rezultātus un uzlabot vai ieviest jaunus pakalpojumus;
Pilnveidot publiski pieejamas vietas fizisko aktivitāšu un aktīvās atpūtas veikšanai atbilstoši jauniešu interesēm un vajadzībām, veicinot kvalitatīvas brīvā laika nodarbes;
Nodrošināt trīspusēju sadarbību: pašvaldība – izglītības iestādes- uzņēmējs, akcentējot izaugsmes iespējas Rēzeknē, nodrošinot jauniešiem iespēju tikties kā ar uzņēmējiem, tā ar pašvaldības darbiniekiem, tādējādi veidojot savstarpēju komunikāciju un sadarbības modeli ar iespēju jauniešiem mācīties un iegūt izglītības tajā nozarē, kas vietējiem darba devējiem ir aktuāli vai būs aktuāli 3-5 gadu laikā un darba devējiem dot iespēju nodarbināt vietējo profesionāli;
Akcentēt mazas pilsētas priekšrocības (karjeras izaugsme, izglītība tuvu mājām, ģimenei draudzīga vide utt.) ar mērķi noturēt darba spēku uz vietas, attīstīt pilsētu kopā, saglabāt jauniešu vēlmi palikt Rēzeknē, iegūstot izglītību un sasniedzot profesionālos karjeras mērķus šeit uz vietas;
Izstrādāt “Karjeras attīstības atbalsta stratēģiju”, veicinot jauniešu pašizziņu, spēju un talantu atklāšanu un pilnveidošanu, motivējot jauniešus izvēlēties darba tirgū pieprasītāko profesiju apguvi, veicinot izglītībā iegūto prasmju atbilstību darba tirgus pieprasījumam, tādējādi atvieglot pāreju no izglītības vides uz darba tirgu;
Veidot statistikas datu bāzi par izglītojamajiem, to darba gaitām, absolventiem, priekšlaicīgi skolu pametušajiem, uzņēmējiem.
Veikt regulāras aptaujas un pētījumus par jauniešu interesēm un problēmām atgriezeniskas saites veidošanai un darba ar jauniešiem efektivitātes paaugstināšanai.

1.3. Veiktās jauniešu aptaujas rezultāti

Viens no būtiskākajiem aspektiem jaunatnes politikas īstenošanā ir informācija. Pirmkārt, pašvaldības jaunatnes politikas īstenošanā ir nepieciešams nodrošināt pietiekamas un kvalitatīvas zināšanas par jauniešiem un jauniešu situāciju pašvaldībā, un otrkārt, lai panāktu jauniešu līdzdalību un aktivitāti, ir nepieciešams nodrošināt jauniešiem iespējas saņemt nepieciešamo informāciju attiecīgā kvalitātē un kvantitātē. Pastāv dažādas iespējas, kā pašvaldībā iegūt nepieciešamo informāciju par jauniešiem, piemēram, dažādas aptaujas, dažādu institūciju un pašu jauniešu ziņojumi pašvaldībai. Tāpat arī pastāv dažādas iespējas nodrošināt jauniešiem nepieciešamo informāciju un tās nokļūšanu līdz jauniešiem. Šīs sadaļas mērķis ir radīt priekšstatu par pašvaldības aktivitātēm informācijas jomā. Labākas zināšanas un izpratne par jauniešiem, kā arī informācija jauniešiem ir ne tikai būtisks virziens pašvaldību jaunatnes politikā, bet arī valsts līmenī ir viens no būtiskākajiem aspektiem, tāpat kā tā ir viena no Eiropas Savienības sadarbības jaunatnes politikas jomā ietvara prioritātēm.

Jaunatnes lietu nodaļa 2019. gada veica jauniešu aptaujāšanu ar mērķi izprast esošo situāciju jaunatnes jomā un izzināt jauniešu vajadzības un vēlmes Rēzeknē.

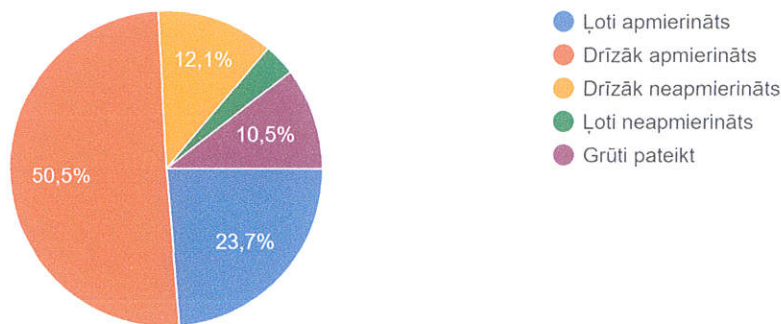
Kopumā tika aptaujāti 638 respondenti vecumā no 13 līdz 25 gadiem, kas ir 19 % no kopējā deklarētā jauniešu skaita – 49.2% sieviešu dzimuma pārstāvji un 50.8% vīriešu dzimuma pārstāvji.

Apmierinātība ar dzīvi Rēzeknē.

Apgalvojumā “Esmu apmierināts ar Rēzeknes pilsētu, kā vietu, kur dzīvot, strādāt un pavadīt brīvo laiku?” vairums jaunieši minēja, ka ir drīzāk apmierināti vai ļoti apmierināti.

Ja vērtē kopumā - cik apmierināts/-a Tu esi ar Rēzeknes pilsētu kā vietu, kur dzīvot, strādāt un pavadīt brīvo laiku?

638 atbildes

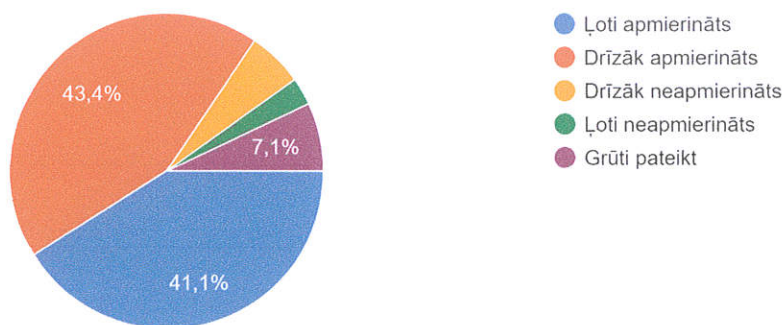


No šī apgalvojuma var secināt, ka kopumā Rēzeknes jaunieši ir apmierināti, tomēr jāņem vērā, ka ir arī daļa jauniešu, kas ir ļoti neapmierināti vai ir snieguši atbildi “grūti pateikt”. Visvairāk jaunieši minēja: vidējā alga zema, daudz korupcijas medicīnā; nav ko darīt; ir tikai pārtikas veikali un tirgi; algas, darba vietu trūkums, maz iespēju izglītoties; nav daudz vietu, kur labi pavadīt brīvo laiku; darba iespējas ir salīdzinoši sliktas - ne pārāk liela iespēja izaugsmei, nav daudz labi apmaksātu darba vietu; ir grūti atrast darbu jauniem cilvēkiem, pat ar augstāko izglītību.

Apgalvojumā “Vai esi apmierināts ar skolas darbību?” lielākā daļa ir drīzāk apmierināti vai ļoti apmierināti.

Vai esi apmierināts ar skolas darbību?

638 atbildes

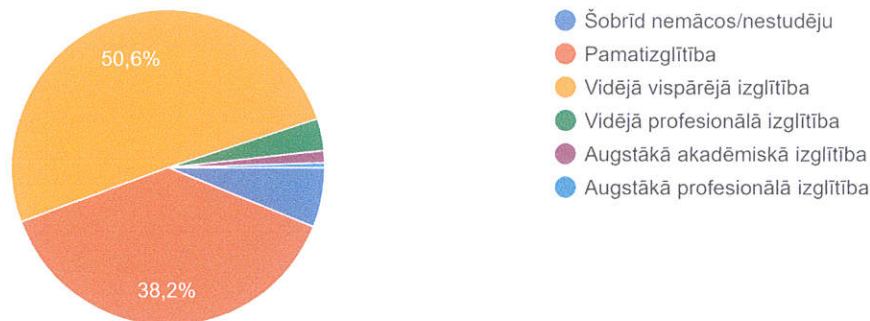


Izanalizējot jauniešu atbildes 5.6 % ir drīzāk neapmierināti un 2.8% ir ļoti neapmierināti ar skolas darbību - visbiežāk jaunieši min, ka skolā ir negodīgi noteikumi skolēniem, skolā ir slikta atmosfēra, skolas vadība nav autoritāte, daži skolotāji pavirši attiecas pret darbu, neprot ieinteresēt, paskaidrot.

No pētījuma respondentiem 50.6% pašlaik iegūst vidējo vispārējo izglītību, 38.2% pamatizglītību.

Atzīmē, kādu izglītību šobrīd iegūsti!

638 atbildes

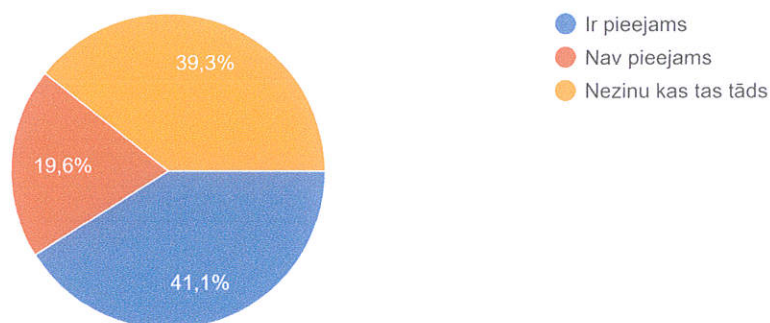


Jauniešu informēšana par viņu iespējām

Dalībnieki norādīja, ka aktuāla ir jauniešu neinformētības problēma. Tas nozīmē, ka, iespējams, piedāvājumu klāsts jauniešiem ir liels, bet viņi par to nezina. Dalībnieki izteica piedāvājumu biežāk un aktīvāk reklamēt Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centra un citu iestāžu rīkotās aktivitātes dažādās vietās, piemēram, tīmekļa vietnēs, sabiedriskajā transportā u.c.

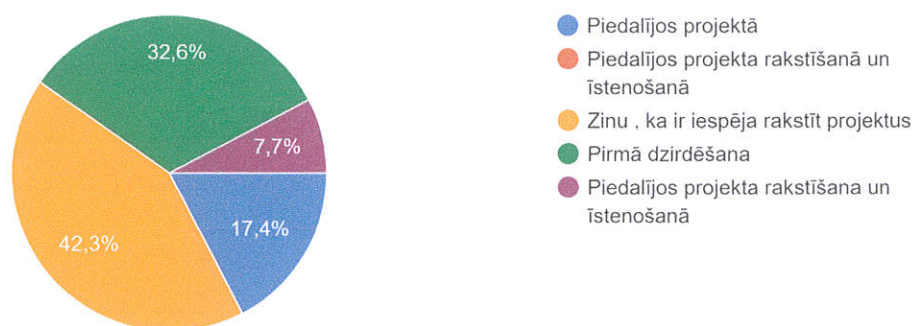
Vai Tev ir pieejams Jaunatnes lietu nodaļas plāns ar pasākumiem, kas notiek pilsētā jauniešiem?

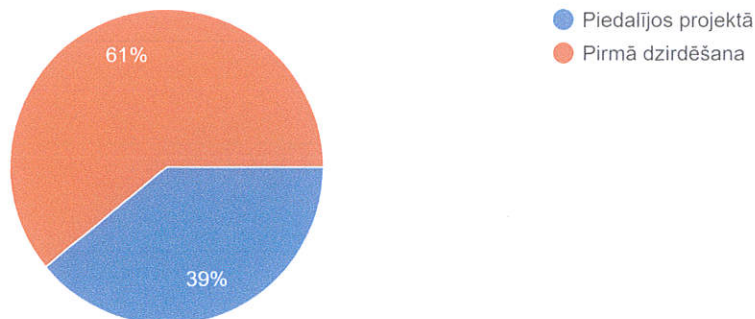
638 atbildes



Vai Tu zini par Jaunatnes iniciatīvu projektiem?

638 atbildes



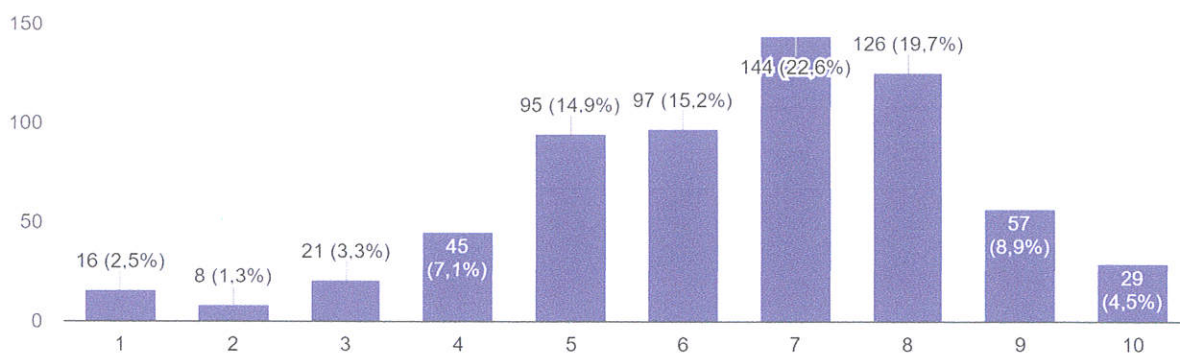


Jaunieši akcentēja, ka skolotāji nesniedz informāciju par jauniešu iespējām. Situācija informācijas nodrošinājuma un aprites jomā norāda uz nepieciešamību turpināt darbu, lai nodrošinātu jauniešu vajadzībām atbilstošu informācijas izplatīšanas kanālu un pasniegšanas formu attīstību. No pētījuma rezultātiem var secināt, ka jauniešiem nav pieejams Jaunatnes lietu nodaļas plāns, kurš tiek sūtīts uz skolām katru mēnesi, nav pieejama informācija par iniciatīvu projektiem un vasaras karjeras un nodarbinātības projektiem.

Jauniešu nodarbinātības un uzņēmējdarbības veicināšana

Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” katru gadu izsludina konkursu par līdzfinansējuma piešķiršanu Jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības projektiem. Konkursa mērķis ir atbalstīt jauniešu nodarbinātību vasaras periodā, veicināt jauniešu karjeras attīstību Rēzeknes pilsētā, sekmēt jauniešu konkurētspēju vietējā darba tirgū. Projektus iesniedz Rēzeknes pilsētas vispārīzglītojošo, profesionālo un tām pielīdzināto iestāžu skolēni vecumā no 16 līdz 19 gadiem, kuru deklarētā dzīvesvieta ir Rēzeknes pilsētā. Reizi gadā izsludina konkursu par līdzfinansējuma piešķiršanu Jauniešu mazajiem biznesa projektiem. Konkursa mērķis ir atbalstīt jauniešu uzņēmējdarbību, veicināt jauniešu karjeras un profesionālās izaugsmes attīstību Rēzeknes pilsētā, paaugstināt jauniešu konkurētspēju vietējā darba tirgū. Projektu iesniedzēji - Rēzeknes pilsētā deklarētie jaunieši vecumā no 18 līdz 25 gadiem, Rēzeknes pilsētas teritorijā reģistrētie jaundibinātie individuālie komersanti un uzņēmumi. Katru gadu tiek rīkots pasākums «Mana izaugsmes iespēja», kas jauniešiem vienuviet piedāvā iegūt visaptverošu informāciju par mācību iespējām Latvijā, brīvprātīgo darbu, neformālo un interešu izglītību, ar mērķi palīdzēt izvēlēties sev piemērotāko izaugsmes ceļu. Izsludināts ESF projekts “Atbalsts priekšlaicīgas mācību pārtraukšanas samazināšanai” PUMPURS kas tiek organizēts Izglītības kvalitātes valsts dienesta administrētā Eiropas Sociālā fonda projekta “Atbalsts priekšlaicīgas mācību pārtraukšanas samazināšanai” (PuMPuRS, 8.3.4.0/16/I/001) ietvaros. Konkursa mērķis: palielināt priekšlaicīgas mācību pārtraukšanas riska grupas izglītojamo motivāciju turpināt izglītību un veicināt viņu aktīvu līdzdalību ikdienas dzīvē, izmantojot neformālās izglītības metodes.

Novērtē, lūdzu, cik apmierināts/-a vai neapmierināts/-a Tu esi ar karjeras izglītības iespējam Rēzeknes pilsētā? Novērtējumu sniedz skalā no 1 līdz...neapmierināts/-a", bet 10 „Pilnīgi apmierināts/-s”!
638 atbildes



Visvairāk jaunieši vēlētos, lai būtu vairāk ekskursiju uz uzņēmumiem, tikšanās ar dažādu profesiju pārstāvjiem, karjeras izvēles pasākumu, izstāžu, sagatavošanas kursu, lai uzņēmumi organizētu atvērto durvju dienas un praktiskas nodarbības.

Jauniešu līdzdalība

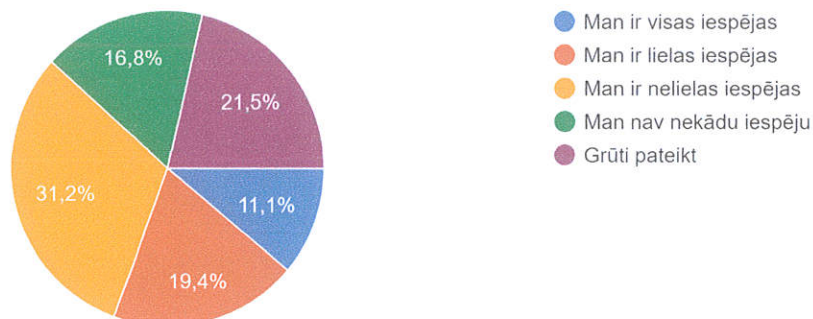
Pašvaldības izglītības iestādēs aktīvi darbojas skolēnu pašpārvaldes, kas pilsētas līmenī ir apvienojušās Rēzeknes pilsētas Jauniešu domē. Skolēnu pašpārvaldes ir ilggadējs un tradīcijām bagāts jaunatnes darba virziens. Izglītības iestādēs vēl joprojām vērojama kopīga tendence skolēnu pašpārvalžu darbā: skolēnu pašpārvaldes ir spēcīgas dažādu ārpusstundu pasākumu organizēšanā, netiek aktualizēti ar skolas dzīves un izglītības procesa pilnveidi saistītu jautājumu risināšanā. Kā liecina pašu skolēnu teiktais, pašpārvaldes darbs nereti aprobežojas ar skolas pasākumu organizēšanu, tādēļ to var tikai nosacīti vērtēt kā jēgpilnu skolēnu līdzdalības praksi. Jaunieši norāda, ka “darbošanās pašpārvaldēs skolēniem neliekas tik saistoša, jo pašpārvalžu darbs mēdz atkārtoties no gada uz gadu bez izaugsmes un jaunām idejām”. Novērojama arī neliela skolēnu vēlme pilnveidoties un dažādot savas darbības formas, tomēr izglītības iestāžu vadības noraidošā attieksme vai dalībnieku prasmes un pieredzes trūkums nereti traucē to veiksmīgi īstenot.

Sadarbībā ar Rēzeknes pilsētas Jauniešu domi tiek īstenoti jauniešu līdzdalības pasākumi: Forums “Iedvesmo Rēzekni” uz kuru tiek aicināti jaunieši, jauniešu centru darbinieki, jaunatnes organizāciju dalībnieki, jaunatnes darbinieki, jauniešu konsultanti, skolotāji, pašpārvalžu konsultanti, pašvaldības amatpersonas un darbinieki, brīvprātīgie, jaunatnes darbinieki, nometņu vadītāji, iniciatīvu projektu īstenotāji, vecāki. Foruma noslēgumā notiek aktīvāko jauniešu godināšana un noskaidroti “Rēzeknes pilsētas gada iedvesma”, „Rēzeknes pilsētas jauniešu iedvesmotājs”, „Rēzeknes pilsētas jauniešu virzītājspēks”, “Labākā nometne Rēzeknes bērniem” un “Labākais iniciatīvu projekts Rēzeknē”. Notiek līdzdalības pasākumi “Kafija ar politiķiem”, “Tēja ar darba devējiem”, “Saldējums ar lielajiem” un “Brunch ar lēmumu pieņēmējiem”. Līdzdalības pasākumos ir ievērojama tendence, ka jaunieši nav informēti par iespējam Rēzeknē, par līdzdalības mehānismiem, brīvprātīgo darbu, nav informācijas par pašpārvalžu lomu skolā, pilsētā.

Brīvprātīga darba popularizēšanai Rēzeknes pilsētā biedrība “Jaunatnes Čemodāns” izstrādāja brīvprātīgā darba grāmatīņu un brīvprātīgo darba līgumus projekta L.A.B.S. ietvaros. Veicot brīvprātīgo darbu ir iespēja saņemt arī brīvprātīgā sertifikātu, kas būs jau kā nopietns dokuments, kas apliecinās, piemēram, nākamajam darba devējam par jaunieša aktivitātēm un iegūtajām prasmēm. Brīvprātīgo godināšanas pasākums un sertifikātu izsniegšana notiek reizi gadā.

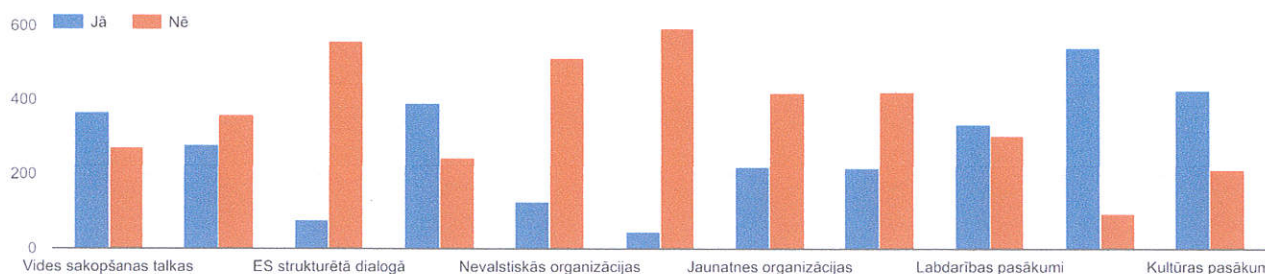
Lūdzu, novērtē savas iespējas ietekmēt lēmumus, ko pieņem Tava pašvaldība!

638 atbildes



.....

Vai pēdējā gada laikā esi bijis/-usi iesaistīts/iesaistīta šādās aktivitātēs kā dalībnieks/-ce?



Kopumā jauniešu motivāciju iesaistīties sabiedriskajās aktivitātēs veido vairāki faktori: vēlme iegūt praksi, profesionālo pieredzi, lietderīgi izmantot savu brīvo laiku, uzlabot prasmes, sevi pārbaudīt un izaicināt. Savukārt vēlme paust politisko nostāju, personisko pārliecību un gūt līdzcilvēku atzinību nav tik būtiska. Nozīmīgs līdzdalību motivējošais faktors ir uzticēšanās dažādām institūcijām un organizācijām.

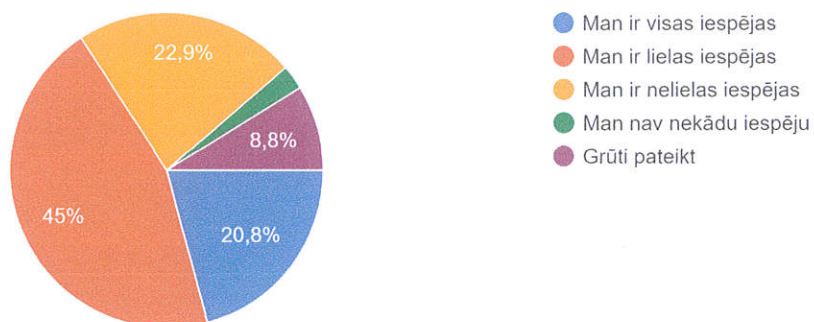
Brīvā laika pavadīšanas iespējas

Rēzeknes pilsētā interešu izglītības programmas tiek realizētas vispārējās izglītības iestādēs, Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrā „Zeimuļs”, Rēzeknes Bērnu un jaunatnes sporta skolā un citur, nodrošinot bērniem un jauniešiem daudzveidīgas un saturīgas brīvā laika pavadīšanas iespējas. Rēzeknes pilsētas domes izveidotā interešu izglītības programmu izvērtēšanas un valsts mērķdotācijas līdzekļu sadale komisija nodrošina piešķirto līdzekļu sadali kārtējam mācību gadam, atbilstoši nolikumam izvērtējot konkursa kārtībā iesniegtās interešu izglītības programmas. Kopumā 2019.gadā tiek piedāvāti 85 bezmaksas pulciņi.

Jaunatnes lietu nodaļa veic darbu ar jaunatni un sekmē jauniešu neformālās izglītības iespējas, nodrošinot ARPC pārraudzībā esošo neformālās izglītības virzienu darbību un jaunatnes iniciatīvu plānotu pasākumu attīstību jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai un pilnvērtīgai izaugsmei Rēzeknes pašvaldībā. ARPC pārraudzībā darbojas divi jaunatnes neformālās izglītības centri – Rēzeknes pilsētas Jauniešu atvērtais centrs „JACis Rēzeknes pilsētas Jaunatnes iniciatīvu centrs „Draugu centrs”. 2019.gadā īstenoti ap 700 neformālās izglītības pasākumi (konkursi, diskusijas, radošās darbnīcas, ārpuskolas izglītojošās, sportiskās, sociālās, drošības, karjeras, labdarības u.c. aktivitātes); izsludināts un realizēts Rēzeknes pilsētas Jaunatnes iniciatīvu konkurss (īstenoti 28 projekti no tiem ARPC Jaunatnes lietu nodaļā: “ Sniegavīrs”, “Ziemassvētku jampadracis”, “Ķepa 2019”, “ Saliedēsimies kopā”, “ Nakts uz riteņiem”, “ Katram savu māju”.

Lūdzu, novērtē savas iespējas pavadīt brīvo laiku tā, kā Tu to vēlies!

638 atbildes



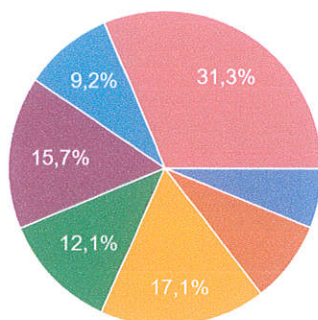
Analizējot respondentu atbildes, jaunieši vēlētos - vairāk sporta pasākumu, vairāk piknika vietu, drošas diskotēkas.

30 % no respondentiem kultūras un izklaides apmeklē pasākumus Rīgā, 21% citur Latgalē, 9 % citur Latvijā.

Nākotnes vīzija

Kas ir augstākais izglītības līmenis, kuru Tu plāno sasniegt/iegūt?

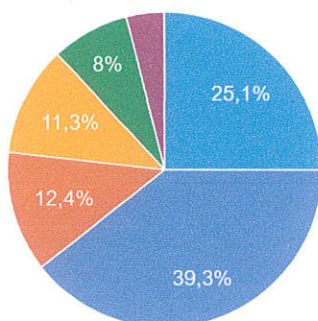
638 atbildes



- Pamatizglītība
- Vidējā vispārējā izglītība
- Vidējā profesionālā izglītība
- Iegūts bakalaura grāds
- Iegūts maģistra grāds
- Iegūts doktora grāds
- Grūti pateikt

Ja Tev būtu iespējams izvēlēties, vai Tu vēlētos būt...

638 atbildes

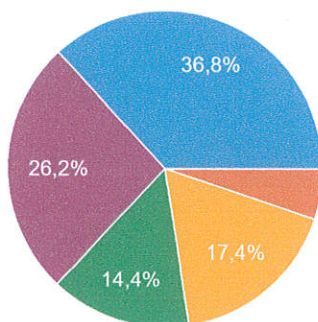


- ... uzņēmējs/-a, kurš/-a dod darbu citām personām
- ... uzņēmējs/-a, kurš/-a dod darbu tikai sev (vai savai ģimenei)
- ... pašnodarbinātais/-ā (kurš/-a strādā viens/-a pats/-i)
- ... darba ņēmējs/-a, kurš/-a strādā pie kāda cita valsts vai pašvaldību pārvaldē
- ... darba ņēmējs/-a, kurš/-a strādā pie...
- Grūti pateikt

Vairāk nekā puse respondentu vēlas kļūt par uzņēmējiem vai pašnodarbinātiem un tikai nedaudz pāri 10% - par darba ņēmējiem. Tas lecina par to, ka daudziem jauniešiem nav priekšstata par uzņēmējdarbību. Nepieciešams izglītēt jauniešus kā šajā jomā, tā arī citos finansiālos jautājumos.

Vai tuvāko trīs gadu laikā plāno mainīt dzīvesvietu?

638 atbildes



- Neplānoju mainīt / Dzīvošu pašreizējā dzīvesvietā
- Plānoju pārcelties uz citu vietu Rēzeknes pilsētā
- Plānoju pārcelties uz citu vietu Latvijā ārpus Rēzeknes novada
- Plānoju pārcelties uz citu valsti
- Nezinu / Grūti pateikt
- Neplānoju mainīt / Dzīvošu šobrīdējā dzīvesvietā

Respondenti minēja, kā vēlas mainīt dzīvesvietu pēc skolu pabeigšanas, jo citur ir vairāk iespēju, iespēja iegūt labu augstāko izglītību, ir lielāka alga un karjeras iespējas. Jaunieši vēlas pārcelties uz Rīgu, Daugavpils pilsētu, Jelgavu, Liepāju, Vāciju, ASV, Norvēģiju, Poliju, Somiju, Krieviju Ķīnu.

SVID analīze

Stiprās puses	Vājās puses
Nodrošināts kvalitatīvs darbs ar jaunatni īstenošanu un koordinēšanu pašvaldībā. Darbā ar bērniem un jauniešiem ir iesaistītas un savstarpēji sadarbojas pašvaldības institūcijas, NVO un privātais sektors.	Darbs ar jaunatni ir fragmentārs, vienotas sistēmas nostiprināšanu kavē dažu struktūrelementu neesamība vai nepietiekama attīstības pakāpe (piemēram, izglītības iestāžu darbinieku neizpratne par jaunatnes politiku un jaunatnes politikas īstenošanas principiem un darba ar jaunatni būtību).
Darbojas skolēnu vai studentu pašpārvaldes, Rēzeknes pilsētas jauniešu dome, tiek popularizēts brīvprātīgais darbs, rīkoti jauniešu forumi, tikšanās, notiek neformālas tikšanās ar politiķiem.	Nav izpratnes par pašpārvalžu lomu skolās un pašvaldībā. Par pienākumiem pašlaik tiek uzskatīti tikai: regulāri informēt skolēnus par pašpārvaldes darbību, uzklaut un apkopot skolēnu vajadzības, pārstāvēt un aizstāvēt skolēnu intereses, palīdzēt nodrošināt iekšējās kārtības noteikumus, ar savu rīcību rādīt piemēru pārējiem skolēniem. Skolēnu pašpārvaldes ir spēcīgas tikai dažādu ārpusstundu pasākumu organizēšanā. Nesapratne par brīvprātīgā darba nepieciešamības principiem (piem., nesapratne par vajadzību veikt kādu darbu bez atlīdzības.)
Labā sadarbība ar valsts, pašvaldības un sabiedriskajām organizācijām Informācijas pieejamība jauniešiem, Jauniešu informēšanai tiek izveidota un regulāri izmantota www.zeimuls.lv	Mācību iestādēs trūkst izpratnes par jaunatnes darba nepieciešamību un nozīmību nav starpnieciskas sadarbības un ieinteresētības līdzdalības un cita veida pasākumos.
Rēzeknes pilsētā tiek realizēti 85 bezmaksas interešu izglītības pulciņi Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrā „Zeimuls”. ARPC pārraudzībā darbojas divi jaunatnes neformālās izglītības centri – Rēzeknes pilsētas Jauniešu atvērtais centrs „JACis Rēzeknes pilsētas Jaunatnes iniciatīvu centrs „Draugu centrs”.	Motivācijas un pašiniciatīvas trūkums jauniešu vidū, jauniešu interesēm atbilstošu pasākumu un pulciņu trūkums.
Katru gadu tiek izsludināts un realizēts Rēzeknes pilsētas Jaunatnes iniciatīvu konkurss. 2019.gadā īstenoti ap 700 neformālās izglītības pasākumu (konkursi, diskusijas, radošās darbnīcas, ārpuskolas izglītojošās, sportiskās, sociālās, drošības, karjeras, labdarības u.c. aktivitātes)	Jauniešu pasivitāte, nepietiekoša jauniešu pašiniciatīva un līdzdalība ekonomiskajos, sociālajos un citos procesos.
Izveidots starpinstitucionālais modelis uzvedības sociālās korekcijas un sociālās palīdzības nodrošināšanai bērnu un jauniešu likumpārkāpumu gadījumos. Attīstīts darbs ar NEET jauniešiem (Projekta “PROTI un DARI” ietvaros)	Informācijas trūkums par jauniešu tiesībām, pienākumiem. Informatīvu un izglītojošu pasākumi par drošību trūkums. Sadarbības trūkums starp tiesībsargājošām iestādēm.
Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” katru gadu izsludina konkursu par līdzfinansējuma piešķiršanu Jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības projektiem vasaras	Zems atalgojums esošajās darbavietās, nepietiekošs darba vietu skaits, maza informētība par uzņēmējdarbības veidošanas iespējām.

periodā un konkursu par līdzfinansējuma piešķiršanu Jauniešu mazajiem biznesa projektiem.	
Pašvaldībā pieejams atbalsts ģimenēm pabalstu veidā. Attīstīta infrastruktūra atbilstoši jauno ģimeņu vajadzībām.	Nav iespējas saņemt informāciju vienuviet, katrs atbild tikai par savu pakalpojumu, nav izstrādāts sadarbības modelis par informatīvā, finansiāla un cita veida atbalsta saņemšanas iespējām jaunām ģimenēm.
Rēzeknes pilsētā ir ierīkotas un uzturētas publiski pieejamas vietas fiziskām aktivitātēm un aktīvai atpūtai: āra trenāžieri, sporta laukumi, skeitparks, veloceliņi, basketbola grozi, sporta pārvaldes stadions un peldbaseins, atjaunoti skolu daudzfunkcionālie sporta laukumi un sporta zāles. Darbojas Rēzeknes bērnu – jaunatnes sporta skola, kurā īsteno profesionālās ievirzes sporta un interešu izglītības programmas. Rēzeknes pilsētā daudzfunkcionālās sporta ēkas teritorijā ir pieejams āra peldbaseina komplekss ar rekreācijas zonu, kurā ir pieejamas divas burbuļvannas, sauna, mazais baseins bērniem ar slidkalniņu, 2020. gadā augustā tiks atvērta Rēzeknes Olimpiskā centra Sporta arēna.	Liela telpu noslogotība no BJSS un sporta biedrību puses. Netiek organizēti pasākumi, kas būtu interesanti jauniešiem un kuros varētu piedalīties ikviens jauniešis neatkarīgi no fiziskās sagatavotības. Jauniešu neapmierinātība ar veselības aprūpes kvalitāti. Liels skaits jauniešu, kuri ikdienā smēķē un bieži lieto alkoholu.
Pašvaldības atbalsts jauniešu iesaistei dažādos starptautiskajos un valsts līmeņa projektos.	Jauniešu pasivitāte, nepietiekoša jauniešu pašiniciatīva, neizpratne par projektu sniegtajam iespējām sevis pilnveidošanā. Nelabvēlīga sociāli ekonomiskā situācija, lai pilnvērtīgi izmantotu iespējas un piedāvājumus sevis pilnveidošanai.

Iespējas	Draudi
Sadarbība ar Izglītības un zinātnes ministrijas jaunatnes politikas nodaļu kā pašvaldības darba ar jaunatni koordinētājiem un finansētājiem projektu konkursos.	Papildus finansējuma resursu apjoma samazināšanās (ES programmu slēgšana vai citu finanšu programmu ierobežojuma dēļ).
Jaunatnes organizāciju aktīvāka un efektīvāka iesaistīšana pašvaldības vienotajā darbā ar jaunatni sistēmā (t.sk. nodrošinot iespēju piedalīties lēmumu pieņemšanas procesā un deleģējot atsevišķu uzdevumu/funkciju izpildi). Esošo resursu izmantošanas efektivitātes izvērtēšana un pielāgošana atbilstoši nepieciešamībai. Regulārs darbs ar jaunatnes iesaistīto personu.	Brīvā laika trūkums aktīvajiem jauniešiem, lai iesaistītos aktivitātēs.
Jauniešu informēšana par viņu iespējām, izmantojot jaunus informācijas kanālus, formas un metodes.	Jaunatnes darba orientēšanās tikai uz aktīvajiem jauniešiem.
Sadarbībā ar uzņēmējiem un pašvaldību, izveidot informāciju par prakses un darba vietām Rēzeknē.	Strauja jauniešu aizplūšana/pārcelšanās uz dzīvi citās pilsētās un došanās uz ārvalstīm (studijas, darbs, ģimenes apstākļi).
Kvalitatīva un noturīga sadarbība starp jauniešiem un pašvaldību, iespējas deleģēt	Jauniešu neieinteresētība pilsētā notiekošajās aktivitātēs un sabiedriskajos procesos.

atsevišķas funkcijas.	
Mobilā jaunatnes darbinieka darbu attīstība, ar mērķi paplašināt pasākumu piedāvājumu atbilstoši jauniešu interesēm.	Jauniešiem aktuālu un interesējošu piedāvājumu un iespēju trūkums.
Regulāra dalība dažādos projektu konkursos jauniešu jomas attīstībai Rēzeknes pilsētā.	Izglītības iestāžu administrācijas un pašpārvaldes konsultantu atbalsta trūkums skolēnu pašpārvalžu darbībai un iniciatīvām. Skolēnu pašpārvaldes darbība ir formāla. Skolēnu pašpārvaldes nodarbojas tikai ar pasākumu organizēšanu. Nepietiekama informācija par dažādiem skolēnu grupām aktuāliem problēmjasautājumiem.
Sadarbības veicināšana starp pašvaldības iestādēm, skolām, NVO un vecākiem.	Sadarbības trūkums starp novada iestādēm un struktūrvienībām jaunatnes jomas attīstības veicināšanai.
Sadarbības attīstīšana ar biznesa inkubatoru.	Jauniešiem interesējošu prakses vietu un darba vietu trūkums.
Pašvaldības atbalsts jauniešu iesaistei dažādos starptautiskajos un valsts līmeņa projektos.	Augsta bezdarba līmeņa saglabāšanās un paaugstināšanās.
Finansiāls un metodisks atbalsts NVO kapacitātes stiprināšanai.	Sabiedrības vājā izpratne par jauniešu neformālo izglītību un jaunatnes darba nepieciešamību, līdz ar to tas netiek pietiekami atbalstīts.
Jaunatnes darba ar sociālā riska grupas jauniešiem sistēmas izstrāde un ieviešana.	Darba vietu iespējas citās valstīs.

Rēzeknes pilsētas pašvaldības jaunatnes plānošanas dokuments 2020.- 2023. gadam

2. RĪCĪBAS VIRZIENI UN SAGAIŠĀMIE REZULTĀTI

1. Institucionāla sistēma darba ar jaunatni īstenošanai un darba ar jaunatni koordinācija

Nr.-p.k	Uzdevumi	Uzdevuma izpildes termiņš				Iespējamais finanšu avots	Atbildīgā institūcija	Sadarbības partneri	Rezultatīvie rādītāji
		2020	2021	2022	2023				
1.1.1.1.	Koordinēt pašvaldības institūciju sadarbību jaunatnes politikas jomā.	x	x	x	x		ARPC	Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādes,* jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Ne mazāk kā 1 reizi ceturksnī organizētas sanāksmes ar pašvaldību institūciju un jauniešu NVO pārstāvjiem, 4 pasākumi gadā, iesaistīto dalībnieku skaits ap 20 dalībnieki katrā pasākumā; 2. Sniegta metodiska palīdzība/konsultācijas darbā ar jaunatni; 3. Darbā ar jaunatni īstenošanai pastāvīgi iesaistās pašvaldības iestādes (skolas, izglītības pārvalde, sociālais dienests, kultūras aģentūra, sporta pārvalde u.c.).

1.1. Veicināt koordinētu un jauniešu vajadzībām atbilstošu jaunatnes politikas izstrādi un ieviešanu Rēzeknes pilsētā

1.1.1.	Koordinēt pašvaldības institūciju sadarbību jaunatnes politikas jomā.	Ilggadējā budžeta ietvaros				ARPC	Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādes,* jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Ne mazāk kā 1 reizi ceturksnī organizētas sanāksmes ar pašvaldību institūciju un jauniešu NVO pārstāvjiem, 4 pasākumi gadā, iesaistīto dalībnieku skaits ap 20 dalībnieki katrā pasākumā; 2. Sniegta metodiska palīdzība/konsultācijas darbā ar jaunatni; 3. Darbā ar jaunatni īstenošanai pastāvīgi iesaistās pašvaldības iestādes (skolas, izglītības pārvalde, sociālais dienests, kultūras aģentūra, sporta pārvalde u.c.).
		x	x	x	x			

1.1.2.	Sekmēt jaunatnes organizāciju un organizāciju, kuras strādā ar jauniešiem savstarpējo sadarbību.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="153 1520 193 1630">x</td> <td data-bbox="193 1520 312 1630">x</td> <td data-bbox="312 1520 432 1630">x</td> <td data-bbox="432 1520 746 1630">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	Ilgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Organizēta vismaz viena darba sanāksme/aktivitāte gadā Rēzeknes pilsētas jaunatnes organizācijām; 2. Jaunatnes organizācijas savstarpēji sadarbojoties, īstenojušas vismaz 2 projektus/pasākumus gadā (Jauniešu forumi, Jauniešu dienas, Sporta festivāls, Gada Brīvprātīgais .u.c.).
x	x	x	x							
1.1.3.	Pilnveidot Rēzeknes pilsētas jauniešu domi un skolēnu pašpārvalžu līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesos pilsētas līmenī.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="746 1520 786 1630">x</td> <td data-bbox="786 1520 906 1630">x</td> <td data-bbox="906 1520 1026 1630">x</td> <td data-bbox="1026 1520 1394 1630">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	Ilgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Izglītības iestādes,*** izglītības pārvalde, jaunatnes organizācijas**	1. Skolēnu pašpārvaldes darbojas visās Rēzeknes pilsētas izglītības iestādēs; 2. Izveidots skolēnu pašpārvalžu un jauniešu iniciatīvu grupu un jaunatnes organizāciju sadarbības tīkls; 3. Rēzeknes pilsētas Jauniešu dome darbojas atbilstoši Jaunatnes likuma 5. panta 6. daļai.
x	x	x	x							

1.1.4	Veikt ikgadējās aptaujas un pētījumus, lai apkopotu un iegūtu informāciju par jauniešiem pašvaldībā un darbu ar jaunatni.	x	x	x	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Izstrādāts ikgadējais Jaunatnes politikas plāna īstenošanas pārskats un veiktas korekcijas nepieciešamības gadījumā.
1.1.5	Attīstīt mobilā jaunatnes darbinieka darbību Rēzeknes pilsētā	x	x	x	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC JIC “ Draugu centrs”, JAC “ JACis”	Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Jaunatnes darbinieks, sadarbojoties ar mācību iestādēm un NVO, īsteno vismaz 1 pasākumu mēnesī, pieaug ar jauniešu aktivitātēm apmierināto jauniešu skaits, vienā aktivitātē iesaistīto jauniešu skaits ap 30 dalībnieki.

2. Atbalsts jauniešu līdzdalībai

Nr.p.k	Uzdevumi	Uzdevuma izpildes termiņš				Iespējamais finanšu avots	Atbildīgā institūcija	Sadarbības partneri	Rezultatīvi rādītāji
		2020	2021	2022	2023				
2.1.	Nodrošināt jauniešiem iespēju līdzdarboties viņu dzīves kvalitāti ietekmējošu lēmumu pieņemšanā								
2.1.1.	Organizēt ikgadējo Jauniešu forumu “ Iedvesmo Rēzekni”	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Pašvaldības institūcijas,* izglītības iestādes,***	1. Forumā piedalās vismaz 100 jaunieši gadā, pieaug jauniešu interese līdzdarboties;

								jaunatnes organizācijas un kuras strādā ar jauniešiem**	2. Izvērtētas iepriekšējā Forumā gūtās rekomendācijas un izstrādātas vismaz 4 jaunas rekomendācijas jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai.
2.1.2.	Jauniešu līdzdalības prasmju attīstīšana	x	x	x	x			Jaunatnes organizācijas un kuras strādā ar jauniešiem**	1. Ne mazāk kā 4 reizes gadā tiek organizēti vienas dienas semināri jauniešiem to kapacitātes stiprināšanai, lai turpmāk varētu kvalitatīvi darboties JD, Jauniešu centrā un skolēnu pašpārvaldēs, tiek veidota izpratne par līdzdalību, tiek iegūtas jaunas zināšanas un prasmes. Iesaistītu dalībnieku skaits ap 50.
2.1.3.	Atbalstīt Rēzeknes pilsētas izglītības iestāžu skolēnu pašpārvalžu darbību - sekmēt vienotas izpratnes veidošanos par pašpārvalžu lomu izglītības iestādēs.	x	x	x	x			Izglītības iestādes,*** izglītības pārvalde, jaunatnes organizācijas**	1. Organizēti vismaz 2 semināri, t.sk. pieredzes apmaiņas, skolēniem gadā; 2. semināros piedalījās vismaz 90 jaunieši gadā. Izglītības iestādēs ir izveidota un reāli darbojas

<p>skolēnu pašpārvalde; 2.Skolēnu pašpārvalde darbojas izglītojamo interešu aizstāvībai un to saskaņošanai ar izglītības iestādes administrāciju, piedaloties izglītības iestādes darbības pilnveidošanā; 3. Visas izglītības procesā iesaistītās puses ir informētas par izglītības iestādes skolēnu pašpārvaldes veiktajiem uzdevumiem un pieņemtajiem lēmumiem un var izteikt savus priekšlikumus turpmākajam skolēnu pašpārvaldes darbam; 4.Skolas administrācija, pedagogi un citi speciālisti atbalsta skolēnu pašpārvaldes darbu un iniciatīvas, uzticas skolēnu pašpārvaldei.</p>																											

2.1.4	Stiprināt Rēzeknes pilsētas Jauniešu domes darbību	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="193 1592 225 1630">x</td> <td data-bbox="193 1525 225 1563">x</td> <td data-bbox="193 1458 225 1496">x</td> <td data-bbox="193 1391 225 1429">x</td> <td data-bbox="193 1323 225 1361">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC	Izglītības iestādes, *** jaunatnes organizācijas, ** pašvaldības institūcijas*	<p>1. Rēzeknes pilsētas Jauniešu domes organizēto publisko pasākumu/aktīvitāšu skaita palielināšana par 5 pasākumiem;</p> <p>2. Organizēti jauniešu domes neformālās izglītības apmācības/pasākumi, vismaz 2 reizes gadā;</p> <p>3. Organizēti jauniešu domes pieredzes apmaiņas un sadarbību veicinoši pasākumi.</p> <p>4. Veidojas izpratne par Jauniešu domes darbību, pieaug iesaistīto jauniešu skaits.</p>
x	x	x	x	x							
2.1.5	Nodrošināt jauniešiem iespēju iesaistīties jaunatnes politiku un jauniešu dzīvi būtiski ietekmējošu lēmumu apspriešanā	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="927 1592 959 1630">x</td> <td data-bbox="927 1525 959 1563">x</td> <td data-bbox="927 1458 959 1496">x</td> <td data-bbox="927 1391 959 1429">x</td> <td data-bbox="927 1323 959 1361">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC	Jaunatnes organizācijas un kuras strādā ar jauniešiem,** jauniešu dome, skolēnu pašpārvaldes, NVO, izglītības iestādes***	<p>1. Organizēti 3 līdzdalības pasākumi: Kafija ar politiķiem; Tēja ar darba devējiem; Brunch ar lēmumu pieņēmējiem; Tiek izvirzīti priekšlikumi un rīcības aktuālo izzaicinājumu risināšanai. Pieaug izpratne par līdzdalības veidiem.</p>
x	x	x	x	x							

										Vienā pasākumā iesaistīto jauniešu skaits ir ap 50.
2.2.Sekmēt jauniešu iesaistīšanos jaunatnes organizācijās un brīvprātīgajā darbā										
2.2.1.	Organizēt jauniešiem pasākumus un aktivitātes jaunatnes organizāciju un brīvprātīgā darba popularizēšanai	x	x	x	x		Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Pašvaldības institūcijas,* izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Organizēti vismaz 2 pasākumi gadā par vienu no tēmām; Vienā pasākumā ir iesaistīti ap 50 jaunieši. 2. Uzlabojusies jauniešu vispārējā informētība par nevalstisko organizāciju sniegtajām iespējām un brīvprātīgā darba nozīmi.
2.2.2.	Veicināt brīvprātīgā darba pieejamību un jauniešu iesaisti sabiedriski lietderīgā darbā un kopējās iedzīvotāju iniciatīvās	x	x	x	x		Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas,** pašvaldības institūcijas*	1. Pieaug brīvprātīgā darba devēju/ņēmēju skaits gadā. Slēgti vismaz 20 brīvprātīgā darba līgumi gadā.
2.2.3.	Organizēt brīvprātīgā darba veicēju apmācības	x	x	x	x		Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC	Izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas,** pašvaldības institūcijas*	1. Organizētas vismaz 2 tikšanās reizes gadā; Vienā pasākumā ir iesaistīti vismaz 20 jaunieši. 2. Pieaug apmācīto brīvprātīgā darba veicēju skaits.

2.2.4	Izstrādāt mehānismu, kā jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem var saņemt atbalstu ikdienas darbam un savas darbības paplašināšanai pilsetā	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="148 1529 185 1637">x</td> <td data-bbox="185 1529 223 1637">x</td> <td data-bbox="223 1529 261 1637">x</td> <td data-bbox="261 1529 300 1637">x</td> <td data-bbox="300 1529 738 1637">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC	Izglītības iestādes, *** jaunatnes organizācijas, ** pašvaldības institūcijas*	1. Noslēgto deleģējuma līgumu skaits; 2. Nodrošinātas telpas jaunatnes iniciatīvu grupu vai jaunatnes organizāciju aktivitātēm (pasākumu organizēšanai, ikdienas darbībai); 3. Apmācību, konsultāciju skaits gadā potenciālo, jaunu un esošu jaunatnes organizāciju kapacitātei.
x	x	x	x	x							
2.3. Atbalstīt un veicināt jauniešu iniciatīvas											
2.3.1.	Īstenot jaunatnes iniciatīvu projektu konkursu	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="775 1529 812 1637">x</td> <td data-bbox="812 1529 850 1637">x</td> <td data-bbox="850 1529 888 1637">x</td> <td data-bbox="888 1529 927 1637">x</td> <td data-bbox="927 1529 1177 1637">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Izglītības iestādes, *** jaunatnes organizācijas, NVO**	1. Konkursa kārtībā atbalstītas vismaz 20 jauniešu iniciatīvas gadā, pieaug projektu īstenotāju un iesaistīto jauniešu skaits; 2. Sekmēta jaunatnes organizāciju veidošanās (saskaņā ar Jaunatnes likuma 6.pantu)
x	x	x	x	x							
2.3.2.	Organizēt apmācības par iniciatīvu projektu rakstīšanu un īstenošanu	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1177 1529 1216 1637">x</td> <td data-bbox="1216 1529 1254 1637">x</td> <td data-bbox="1254 1529 1292 1637">x</td> <td data-bbox="1292 1529 1331 1637">x</td> <td data-bbox="1331 1529 1396 1637">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Izglītības iestādes, *** jaunatnes organizācijas, ** pašvaldības institūcijas*	1. Pieaug projekta iesniedzēju un īstenotāju skaits. Ir iesniegti vismaz 3 projekti no jaunam jauniešu grupām.
x	x	x	x	x							

2.3.3.	Organizēt ikgadējo jauniešu iniciatīvu projektu gadatirgu	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Izglītības iestādes, *** jaunatnes organizācijas,** pašvaldības institūcijas*	1. Pieaug projektu īstenotāju skaits, tiek veidotas jaunas brīvā laika pavadīšanas iespējas un jauniešu apmierinātība ar aktivitātēm lietderīga brīvā laika pavadīšana. Vienā pasākumā iesaistīto jauniešu skaits ir vismaz 120 dalībnieki.

3. Brīvā laika lietderīgas pavadīšanas iespējas

Nr.p.k	Uzdevumi	Iespējamais finanšu avots	Atbildīgā institūcija	Sadarbības partneri	Rezultatīvie rādītāji
		2020	2021	2022	2023

3.1. Nodrošināt Rēzeknes pilsētas jauniešiem iespējas lietderīgā brīvā laika pavadīšanai

3.1.1.	Īstenot nometņu konkursu projektu	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Konkursa kārtībā atbalstītas vismaz 15 nometnes gadā, pieaug iesaistīto nometņu īstenotāju un iesaistīto dalībnieku skaits; 2. Sekmēt jauno nometņu īstenotāju iesaisti nometņu realizēšanā. Vismaz 2 jauni projektu pieteicēji gadā.

3.1.2.	Radīt iespēju jauniešiem pašiem rīkot brīvā laika aktivitātes un pasākumus aktivitāšu centros (princips jauniešu jauniešiem)	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC	Jauniešu neformālās iniciatīvas grupas**	1. Organizēto pasākumu skaits mēnesī, vismaz 2 pasākumi mēnesī;
									2. Pieaug apmeklētāju skaits. Vienā pasākumā iesaistīto jauniešu skaits ir 20 dalībnieki.
3.1.3.	Nodrošināt apmācības un seminārus par jauniešu interesējošām tēmām	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC	Izglītības iestādes, *** jaunatnes organizācijas, ** pašvaldības iestādes,* uzņēmēji****	1. Pieaug organizēto pasākumu skaits, vismaz 2 pasākumi gadā;
									2. Pieaug apmeklētāju skaits pasākumā/aktivitātē. Vienā pasākumā ir iesaistīti vismaz 40 dalībnieki.
3.1.4.	Nodrošināt regulāru materiāltehniskās bāzes atjaunošanu, aktivitāšu nodrošināšanai	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC		1. Atjaunota un pilnveidota materiāltehniskā bāze.
3.1.5.	Pilnveidot ARPC JIC "Draugu centrs" un ARPC JAC "JACis" darbību, īstenojot jauniešiem aktuālākos pasākumus	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC JIC "Draugu centrs", JAC "JACis"	Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Pieaug organizēto pasākumu skaits;
									2. Pieaug apmeklētāju skaits pasākumā/aktivitātē. Vienā pasākumā ir iesaistīti vismaz 20 jaunieši.

3.1.6.	Īstenot neformālās izglītības programmu jauniešiem	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC JIC “Draugu centrs”, JAC “JACis”	Izglītības iestādes, *** Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Īstenota vismaz 1 neformālās izglītības programma gadā; 2. Neformālās izglītības programmā iesaistījušies vismaz 60 jaunieši gadā, kuriem tiek veikta izpratne par neformālās izglītības nepieciešamību un svarīgumu.

4. Atbalsts jauniešu nodarbinātībai un uzņēmējdarbībai

Nr.p.k	Uzdevumi	Uzdevuma izpildes termiņš				Iespējamais finanšu avots	Atbildīgā institūcija	Sadarbības partneri	Rezultatīvie rādītāji
		2020	2021	2022	2023				

4.1. Radīt priekšnoteikumus jauniešu karjeras izvēlei un sekmēt uzņēmējdarbībai prasmu attīstību

4.1.1.	Izstrādāt “Karjeras attīstības atbalsta stratēģiju”	Ikgadējā budžeta ietvaros	Domes karjeras speciālists	Izglītības iestādes, *** uzņēmēji, karjeras konsultanti****	1. Izglītības iestādēs (pedagoģiskajam kolektīvam) un pašvaldībā (vadībai, izglītības pārvaldes speciālistiem) ir vienota izpratne; 2. Ir skaidrs un dokumentēts atbildību un pienākumu sadalījums visos līmeņos; 3. Ir identificēts
--------	---	---------------------------	----------------------------	---	--

						atbildīgais par karjeras attīstības atbalsta darbu plānošanu, koordinēšanu un organizēšanu; 4. Pieejama personāla izglītošana par karjeras atbalsta integrēšanu izglītības procesā gan izglītības iestādēs, gan pašvaldībā; 5. Mācību procesā tiek integrēta karjeras izglītības programma; 6. Tiek veicināta ciešāka un uz mērķi orientēta savstarpējā sadarbība starp izglītības iestādēm un pašvaldību; 7. Izveidojas un attīstās sadarbība ar darba devējiem, nozaru asociācijām, plānošanas reģioniem, citām pašvaldībām u.c.; 8. Pastāvīgi tiek fiksēti un analizēti rezultāti.
--	--	--	--	--	--	--

4.1.2.	Veicināt jauniešu iniciatīvu, atbildību un apzinātu karjeras izvēli.	Ikgadējā budžeta ietvaros	Izglītības pārvalde, Domes karjeras speciālists	ARPC, izglītības iestādes, *** jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Organizēta „Karjeras nedēļa Rēzeknes pilsētā”; 2. Iesaistīti pasākumos/ aktivitātēs vismaz 100 jaunieši gadā; 3. Organizēts vismaz 1 seminārs pedagogiem gadā; 4. Organizēts vismaz 1 izglītojošs pasākums vecākiem gadā; 5. Karjeras konsultantu skaits saglabāšana, 6 karjeras konsultanti ; 6. Tiek veidota trīspusējās sadarbības veicināšana starp izglītojamajiem izglītības iestādēs, pašvaldību un uzņēmējiem kā potenciālajiem darba devējiem; 7. Pieaug izpratne par uzņēmējdarbību, finanšu prātību, par darba tirgu – profesijām, kas nepieciešamas un aktuālas vietējiem uzņēmējiem, tādējādi	
						x
						x
						x

									<p>izkristalizējot jauniešiem pieprasītās profesijas šodien un 3-5 gadu laikā;</p> <p>8. Pieaug izpratne par karjeras un izglītības iespējām Rēzeknē, potenciāla sadarbība ar darba devējiem.</p>
4.1.3.	Organizēt karjeras izglītības pasākumu „Ēnu diena” Rēzeknes pilsētā	x	x	x	x	Ilgadējā budžeta ietvaros	Rēzeknes pilsētas dome, izglītības pārvalde	Izglītības iestādes, *** pašvaldības iestādes**	<p>1. Pieaug piedāvāto „ēnošanas” vakanču skaits pašvaldības iestādēs Rēzeknes pilsētā;</p> <p>2. Pieaug pasākuma „Ēnu diena” aktivitātēs iesaistīto jauniešu skaits. Vienā pasākumā iesaistīto jauniešu skaits vairāk par 30 dalībniekiem.</p>
4.1.4.	Stiprināt atbalstu jauniešu uzņēmējdarbības veicināšanā	x	x	x	x	Ilgadējā budžeta ietvaros	ARPC, izglītības pārvalde, izglītības iestādes, domes karjeras speciālists	NVO, Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem **	<p>1. Pieaug iesaistīto Rēzeknes pilsētas skolu skaits Junior Achievement - Young Enterprise Latvia programmā;</p> <p>2. Līdz perioda beigām visās Rēzeknes pilsētas izglītības iestādēs darbojas SMU. Gadā tiek atvērti vismaz 2 jauni SMU.</p>

4.1.5.	Nodrošināt mācību prakses vietas Rēzeknes pilsētas jauniešiem pašvaldības iestādēs un kapitālsabiedrībās	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="150 1592 188 1637">x</td> <td data-bbox="188 1592 226 1637">x</td> <td data-bbox="226 1592 264 1637">x</td> <td data-bbox="264 1592 303 1637">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC, Rēzeknes pilsētas dome un pašvaldības iestādes	Augstākās izglītības iestādes,*** Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem **	1. Pieaug jauniešu skaits, kuri veic mācību praksi pašvaldības iestādēs; 2. Pieaug pašvaldības iestāžu un kapitālsabiedrību skaits, kas nodrošina prakses vietas jauniešiem.
x	x	x	x							
4.1.6.	Nodrošināt vasaras darbu iespējas skolēniem	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="520 1592 558 1637">x</td> <td data-bbox="558 1592 596 1637">x</td> <td data-bbox="596 1592 635 1637">x</td> <td data-bbox="635 1592 673 1637">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC, NVA	Uzņēmēji, **** pašvaldības iestādes un struktūrvienības, * jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Pašvaldība atbalsta Nodarbinātības valsts aģentūras aktivitātes; 2. Pieaug vasaras darbos un citos sezonālos darbos nodarbināto skaits; Iesaistīto jauniešu skaits ir nemazāks par 60 dalībniekiem. 3. Pieaug darba devēju skaits. Vismaz par 3 uzņēmējiem gadā.
x	x	x	x							
4.1.7.	Organizēt jauniešu mazo biznesa ideju konkursu Rēzeknes pilsētā	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="999 1592 1037 1637">x</td> <td data-bbox="1037 1592 1075 1637">x</td> <td data-bbox="1075 1592 1114 1637">x</td> <td data-bbox="1114 1592 1152 1637">x</td> </tr> </table>	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Izglītības iestādes, *** Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem, ** uzņēmēji ****	1. Pieaug iesniegto biznesa projektu skaits. Ir apstiprināts vismaz 1 projekts gadā.
x	x	x	x							

4.1.8.	Rīkot jauniešu un uzņēmēju neformālas tikšanās	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC, domes karjeras speciālists	Uzņēmēji, **** izglītības iestādes,*** Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Pieaug organizēto pasākumu skaits; Ir organizēti vismaz 2 pasākumi. 2. Pieaug apmeklētāju skaits pasākumā/aktivitātē. Vienā pasākumā iesaistīto jauniešu skaits ir 40 dalībnieki.

5. Starptautiskā sadarbība un jauniešu mobilitāte

Nr.p.k	Uzdevumi	Uzdevuma izpildes termiņš			Atbildīga institūcija	Sadarbības partneri	Rezultatīvi rādītāji
		2020	2021	2022			

5.1. Radīt priekšnoteikumus pieredzes apmaiņai jaunatnes politikas jautājumos

5.1.1.	Veidot starptautisku sadarbību jaunatnes jomā.	Projektu finansējums			ARPC, Izglītības pārvalde	ARPC, izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Pieaug realizēto projektu skaits gadā. Veiksmīgi realizēti vismaz 2 projekti gadā.
		x	x	x			

5.2. Sekmēt jaunatnes organizāciju un pašvaldības institūciju līdzdalību pārrobežu projektos

5.2.1.	Atbalstīt jaunatnes organizācijas starptautisku projektu sagatavošanā un īstenošanā.	Ikgadējā budžeta ietvaros			ARPC	Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Pieaug sniegto konsultāciju par projektu pieteikumu sagatavošanu skaits gadā.
		x	x	x			

5.2.2.	Īstenot starptautiskus projektus jauniešu mobilitātes nodrošināšanai.	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC	Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem, ** izglītības iestādes***	1. Pieaug pašvaldības iestāžu/struktūru īstenoto, uz jauniešiem vērstu projektu skaits gadā; 2. Pieaug pārobežu mobilitātes aktivitātēs iesaistīto jauniešu skaits periodā.
5.2.3.	Īstenot neformālas apmācības par starptautisko sadarbību un jauniešu mobilitāti	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC	Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Noslēgto deleģējuma līgumu skaits; 2. Pieaug organizēto apmācību skaits; Ir organizēti vismaz 2 pasākumi gadā. 3. Pieaug apmeklētāju skaits pasākumā/aktivitātē. Vienā pasākumā iesaistīto jauniešu skaits ir 40 dalībnieki.

6. Veselīgs dzīvesveids un sporta aktivitātes

Nr.p.k	Uzdevumi	Uzdevuma izpildes termiņš			Atbildīga institūcija	Sadarbības partneri	Rezultatīvi rādītāji
		2020	2021	2022			

6.1. Popularizēt veselīgo dzīvesveidu jauniešu vidū.

6.1.1.	Veikt atkarību profilaksi jauniešu vidū	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="150 1532 188 1637">x</td> <td data-bbox="188 1532 225 1637"></td> <td data-bbox="225 1532 263 1637">x</td> <td data-bbox="263 1532 301 1637">x</td> <td data-bbox="301 1532 339 1637">x</td> </tr> </table>	x		x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	Izglītības iestādes, ARPC	Sociālais dienests, jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Organizēto pasākumu un nodarbību par atkarību profilakses tēmu skaits gadā; 2. Semināros un nodarbībās iesaistīto jauniešu skaits; 3. Organizētas vismaz 2 pret atkarībām vērstas kampaņas/akcijas gadā. Samazinās jauniešu skaits, kas smēķē un lieto alkoholu.
x		x	x	x							
6.1.2.	Izglītīt jauniešus par veselības jautājumiem (t.sk. izmantojot metodi „jaunietis – jaunietim”).	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="746 1532 785 1637">x</td> <td data-bbox="785 1532 821 1637"></td> <td data-bbox="821 1532 860 1637">x</td> <td data-bbox="860 1532 898 1637">x</td> <td data-bbox="898 1532 936 1637">x</td> </tr> </table>	x		x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	Izglītības iestādes, ARPC	Sociālais dienests, sporta pārvalde, NVO, Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Organizētas vismaz 2 nodarbības par veselības tēmām; 2. Nodarībās iesaistīti vismaz 50 jaunieši. Tie tiek veidoti izpratne par veselības jautājumiem, pieaug jauniešu skaits, kas ir praktiski veseli.
x		x	x	x							
6.1.3.	Nodrošināt jauniešiem informāciju par bezmaksas pašvaldības sporta infrastruktūras pieejamību.	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1110 1532 1149 1637">x</td> <td data-bbox="1149 1532 1185 1637"></td> <td data-bbox="1185 1532 1224 1637">x</td> <td data-bbox="1224 1532 1262 1637">x</td> <td data-bbox="1262 1532 1300 1637">x</td> </tr> </table>	x		x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	Sporta pārvalde	ARPC, izglītības iestādes,*** NVO, Jaunatnes organizācijas un kuras strādā ar jauniešiem**	1. Izveidota un sistemātiski aktualizēta informācija par bezmaksas pieejamo sporta infrastruktūru individuālām un grupu sporta nodarbībām;
x		x	x	x							

										2. Publikāciju skaits masu medijos gadā. Izveidotas vismaz 4 publikācijas gadā.
6.1.4.	Īstenot regulārus veselīga dzīvesveida popularizēšanas pasākumus									<p>Spporta pārvalde</p> <p>Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums</p> <p>ARPC, izglītības iestādes,*** NVO, Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**</p> <p>1. Pieaug organizēto apmācību skaits; Organizēti vismaz 2 pasākumi gadā.</p> <p>2. Pieaug apmeklētāju skaits pasākumā/aktivitātē. Vienā pasākumā iesaistīto jauniešu skaits vismaz 50 dalībnieki.</p> <p>Tiek veidota izpratne par veselības jautājumiem, pieaug jauniešu skaits, kas ir praktiski veseli.</p>

6.2. Sekmēt jauniešu dalību sporta aktivitātēs

6.2.1.	Nodrošināt regulāru materiāltehniskās bāzes atjaunošanu sporta aktivitāšu nodrošināšanai.									<p>Spporta pārvalde</p> <p>Ikgadējā budžeta ietvaros</p> <p>Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**</p> <p>1. Regulāri atjaunota materiāltehniskā bāze sporta aktivitāšu nodrošināšanai.</p>
6.2.2.	Popularizēt tautas sportu jauniešu vidū.									<p>Spporta pārvalde</p> <p>Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums</p> <p>ARPC, izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar</p> <p>1. Organizēti vismaz divi pilsētas mēroga tautas sporta pasākumi gadā;</p> <p>2. Pieaug iesaistīto jauniešu skaits tautas sporta aktivitātēs.</p>

										jauniešiem**	Vienā pasākumā iesaistīto jauniešu skaits vismaz 150.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------	---

7. Jauniešu sociālā drošība

Nr.p.k	Uzdevumi	Uzdevuma izpildes termiņš				Iespējamais finanšu avots	Atbildīga institūcija	Sadarbības partneri	Rezultatīvi rādītāji
		2020	2021	2022	2023				
7.1. Sekmēt sociālās atstumtības riska grupu jauniešu integrāciju sabiedrībā									
7.1.1.	Informēt jauniešus no sociālās atstumtības riska grupām par iespējām piedalīties jauniešu pasākumos un programmās, kā arī par sociālajiem un atbalsta pakalpojumiem	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	Sociālais dienests	Jaunatnes organizācijas un kuras strādā ar jauniešiem, ** Izglītības iestādes iestādes,*** ARPC	1. Pieaug informācijas nesēju skaits. Reizi mēnesī ir izveidotas info lapas par jauniešu iespējām.
7.1.2.	Starpinstitucionālā modeļa nodrošināšana uzvedības sociālās korekcijas un sociālās palīdzības programmu izstrādē bērnu un jauniešu likumpārkāpumu gadījumos.	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	Sociālais dienests	Sadarbības grupa, sociālais dienests, sporta pārvalde, Jaunatnes organizācijas un kuras strādā ar jauniešiem**	1. Samazinās pārkāpumu gadījumi bērnu un jauniešu vidū.
7.1.3.	Attīstīt NVA neregistrēto NEET jauniešu prasmes un veicināt to iesaisti izglītībā, NVA īstenotajos pasākumos	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu	Sociālais dienests	JSPA, NVA, VIAA, NVO	1.NVA neregistrēto NEET jauniešu skaits, kas saņēmuši atbalstu projekta ietvaros;

	Jauniešu garantijas ietvaros un nevalstisko organizāciju vai jauniešu centru darbībā” (Projekta “POTI un DARI” ietvaros)					finansējums		2. NVA neregistrēto NEET jauniešu skaits, kas sekmīgi izpildījuši individuālo pasākumu programmu projekta ietvaros. 3. Samazinās NEET jauniešu skaits. Vismaz 50 procenti no NEET jauniešiem veiksmīgi apguva programmas piedāvātas iespējas.
7.2. Atbalsts ģimenēm.								
7.2.1.	Motivēt ģimenes ar bērniem veselīgam dzīvesveidam.	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	Sociālais dienests, NVO	1. Organizēti vismaz 2 veselīgu dzīvesveidu veicinoši pasākumi gadā; 2. Pieaug iesaistīto ģimeņu skaits. Vienā pasākumā iesaistīto skaits vismaz 50 dalībnieki.
7.2.2.	Organizēt atbalsta un pašizziņas grupu nodarbības vecākiem.	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	Sociālais dienests, NVO	1. Palielinās aktuālo, pieprasīto pakalpojumu klāsts un kvalitāte.
7.3. Veicināt jauniešu ar funkcionāliem traucējumiem integrāciju sabiedrībā.								

7.3.1.	Radīt iespējas jauniešiem ar funkcionāliem traucējumiem pilnveidot sociālās prasmes un izkopt jaunas prasmes.	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	Sociālais dienests	Izglītības iestādes,*** Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem, ** ARPC	1. Sociālās rehabilitācijas pasākumos iesaistīto jauniešu ar funkcionāliem traucējumiem skaits; 2. Izveidots un darbojas dienas centrs; 3. Pakalpojumu skaits dienas centrā.

7.4. Nodrošināt jauniešu informētību par sociālo drošību

7.4.1.	Organizēt informatīvi izglītojošus pasākumus par drošību, tiesībām un pienākumiem	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros, projektu finansējums	ARPC	Izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem, ** izglītības iestādes, *** policija, sociālais dienests, bāriņtiesa.	1. Pieaug organizēto apmācību skaits; Tiek organizēti vismaz 2 pasākumi gadā. 2. Pieaug apmeklētāju skaits pasākumā/aktivitātē, tiek veidota izpratne par sociālo drošību. Vienā pasākumā iesaistīto jauniešu skaits vismaz 50 dalībnieki.

8. Informācijas pieejamība jauniešiem

Nr.p.k	Uzdevumi	Uzdevuma izpildes termiņš			Iespējamais finanšu avots	Atbildīga institūcija	Sadarbības partneri	Rezultatīvi rādītāji
		2020	2021	2022				

8.1.Nodrošināt jauniešiem viegli pieejamu un strukturētu informāciju par līdzdalības iespējām un pašvaldības pakalpojumiem

8.1.1.	Izveidota jauniešu informācijas sistēma	x	x	x	x	Ilkgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Pašvaldības institūcijas,* izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	<p>1. Jauniešu informēšanai izveidota un regulāri uzturēta www.zeimuls.lv;</p> <p>2. Sadarbības partneru un jauniešu vidū populārās mājas lapās, pašvaldības izglītības iestādēs un bibliotēkās izvietoti baneri un izplaģta aktuāla informācija;</p> <p>3. Jauniešu informēšanai tiek izveidoti un regulāri uzturēti sociālo tīklu konti;</p> <p>4. Tiek veidotas aptaujas vismaz 2 reizes gadā, lai noskaidroti jauniešu informētības līmeni un apmierinātību ar dzīvi Rēzeknē.</p>
--------	---	---	---	---	---	----------------------------	------	---	---

8.1.2.	Organizēt starpinstitucionālās tikšanās	x	x	x	x	Ikgadējā budžeta ietvaros	ARPC	Pašvaldības institūcijas,* izglītības iestādes,*** jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem**	1. Organizēti vismaz 3 pasākumi gadā; 2. tiek izvērtēta darbība, veikta darbību optimizācija efektivitātes veicināšanai. Vienā pasākumā iesaistīto skaits ir ap 20 dalībnieki.

POTENCIĀLO SADARBĪBAS PARTNERU SARAKSTS 2020. – 2023. GADAM

***Pašvaldības iestādes:** Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs, Rēzeknes pilsētas izglītības pārvalde, Rēzeknes pilsētas sporta pārvalde, Rēzeknes pilsētas sociālais dienests, Rēzeknes kultūras un tūrisma aģentūra.

****Jaunatnes organizācijas un organizācijas, kuras strādā ar jauniešiem:** Rēzeknes pilsētas Jauniešu dome, Skolēnu pašpārvaldes, Latvijas Sarkanā Krusta Jaunatnes Rēzeknes nodaļa, RTA absolventu asociācija, biedrība „Mis un Mistery Rēzekne”, biedrība "Rēzeknes pilsētas Teātris-studija "Joriks",biedrība „Enģeļi ar mums”, Eiropas asociācija „World in our Home”, biedrība „Excelsus”, biedrība „Rēzeknes māmiņu klubs”, biedrība "Jaunatnes čemodāns", Rēzeknes Uzņēmēju biedrība, CAMK Latgale, Dorifor, Karatē Klubs "SATORI", Rēzeknes FA, SEDNA, Sporta klubs "CRYSTAL", Sporta klubs "Ezerzemē", telpu futbola klubs "Rēzekne", ADZUMA, ASILA, Imperials, Rēzeknes izpletnlēcēju sporta klubs "LATGALES PILOTS", Rēzeknes pilsētas sporta klubs "KUMGAN", SAKURATE (karatē), VIVA, SIA "JAGUAR FIT".

*****Izglītības iestādes:** Rēzeknes Valsts 1. ģimnāzija, Rēzeknes 2. vidusskola, Rēzeknes 3. vidusskola, Rēzeknes 4. vidusskola, Rēzeknes 5. vidusskola, Rēzeknes 6. vidusskola, Rēzeknes poļu valsts ģimnāzija, Rēzeknes tehnikums, Rēzeknes mākslas un dizaina vidusskola, Rēzeknes Jāņa Ivanova mūzikas skola, Rēzeknes pamatskola-attīstības centrs, Rēzeknes katoļu vidusskola, Austrumlatvijas tehnoloģiju vidusskola.

*****Augstākās izglītības iestādes:** Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmija, Valsts robežsardzes koledža, Latvijas Universitātes P. Stradiņa medicīnas koledžas Rēzeknes filiāle, Latvijas Mākslas akadēmijas Latgales filiāle, Baltijas Starptautiskā akadēmija Rēzeknes filiāle.

*****Pārējie:** Uzņēmēji (SIA Mācību centrs "Austrumvidzeme", SIA "Lekon", SIA "LaPizza", SIA "Zeize", SIA "Austrumlatvijas koncertzāle", SIA "ALBA – LTD", SIA "Olimpiskais centrs Rēzekne", SIA "Poligrāfserveiss", SIA "Rēzeknes slimnīca", SIA "Midis", SIA "Dzirkaļi Z", SIA "B&B struktūra", SIA "Gravtex", SIA "MiPedesign", SIA "Rēzeknes celtniecības ražotne Nr.5", SIA "Alterra plus", SIA "ALAAAS", SIA "Sjuzanna", SIA "Latgales ziedi", SIA "Rēzeknes gaļas kombināts", Ziedu salons "Crystal rose", restorāns "Hesburgers", "Hotpizza",Kafējnīca "Ausmeņa kebabs", Skaistumkopšanas salons "ISA", Depo DIY SIA), Biznesa inkubators, NVA, karjeras konsultanti, masu mediju pārstāvji, JSPA, VIAA

ILGTSPĒJA UN IEVIEŠANA

Darba ar jauniešiem Rēzeknes pilsētā nostiprināšanai ir jāklūst par vienu no galvenajām prioritātēm. Plānotās aktivitātes veicinās arī jauniešu sabiedrisko un politisko iesaisti, sociālo iekļaušanos, kā arī uzņēmējdarbības attīstību, veselīga dzīvesveida un labklājības paaugstināšanos. Rēzeknes pilsēta būs draudzīgāka un pievilcīgāka vieta, kur jauniešiem būtu iespēja lietderīgi pavadīt brīvo laiku, un kur jaunieši vēlētos dibināt ģimeni un izvēlētos Rēzeknes pilsētu par savu dzīvesvietu. Jaunatnes darba plānošanas pieejai un praksei jābūt tādai, kas vienlaikus gan sekmē jauniešu iekļaušanos sabiedrībā un tās kultūras un vērtīborientācijā, gan arī nodrošina iespējas personīgai izaugsmei, individuālai pašizpaušmei. Paredzēts, ka rīcības īstenošanu un ilgtspēju nodrošinās jaunatnes lietu speciālists sadarbībā ar citām pašvaldības iestādēm un struktūrvienībām. Vieni no būtiskākajiem sadarbības partneriem jaunatnes politikas veiksmīgākai un efektīvākai īstenošanai ir nevalstiskās organizācijas, kas aktīvi darbojas kā vietējā, tā arī nacionālā līmenī, pārstāvot Rēzeknes pilsētas jauniešu intereses. Plānots, ka atsevišķu rīcības plāna aktivitāšu sekmīgākai un efektīvākai ieviešanai, Rēzeknes pilsēta slēdz deleģējuma līgumus - pērk pakalpojumus no NVO, kas ļauj attīstīt pakalpojumu piedāvājumu, tādējādi uzlabojot sabiedrības sociālo atbildību un līdzdalības iespējas. Katru gadu jauniešu forumā "Iedvesmo Rēzekni" jauniešiem, deputātiem un iestāžu vadītājiem tiek prezentēts iepriekšējā gadā paveiktais un tiek izstrādāts darbības plāns nākamajam gadam. Nepieciešamības gadījumā, tiek veikti grozījumi vai papildinājumi rīcības plānā.

VADĪBA UN PĀRRAUDZĪBA

Par plānošanas dokumentu atbildīgā institūcija ir Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde "Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs". Tās ilgtspēju nodrošinās Rēzeknes pilsētas Jaunatnes lietu speciālists sadarbībā ar Rēzeknes pilsētas Jauniešu domi, jaunatnes organizācijām un organizācijām, kuras strādā ar jauniešiem, Izglītības iestādēm, skolēnu pašpārvaldēm un citām pašvaldības un valsts institūcijām. Katru gadu, kopā ar ikgadējo pašvaldības budžeta projekta izstrādi, tiek izstrādāts Darbības plāns nākamajam gadam. Plānā skaidri tiek atspoguļotas plānotās darbības, saskaņā ar Rēzeknes pilsētas Jaunatnes politikas plānošanas dokumentu, un tām nepieciešamais finansējums. Jaunatnes lietu speciālists sagatavo pārskatu par jaunatnes politikas īstenošanu ne retāk kā divas reizes tās darbības periodā: informatīvo ziņojumu par vidusposma izvērtējumu 2021.gada decembrī un gala ziņojumu 2023.gada decembrī.