

**Rēzeknes pilsētas pašvaldības
jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības
konkursa finansējuma piešķiršanas
NOLIKUMS**

*Izdots saskaņā ar
likumu „Par pašvaldībām” 15.panta pirmās daļas 10.punktu,
Darba likuma 37., 63., 132., 143.panta piekto daļu,
Ministru kabineta 2002.gada 28.maija noteikumiem Nr.206
„Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta
saistībā ar pusaudžu profesionālo apmācību”,
Ministru kabineta 2002.gada 28.maija noteikumiem Nr.205 „Kārtība, kādā tiek izsniegtas atļaujas bērnu – izpildītāju
nodarbināšanai kultūras, mākslas, sporta un reklāmas pasākumos, kā arī atļaujā ietveramie ierobežojumi”, Ministru
kabineta 2002.gada 25.jūnija noteikumiem Nr. 272 „Noteikumi par sezonas rakstura darbiem”*

1. Konkursa mērķis un uzdevumi

1.1. Konkursa mērķis ir atbalstīt jauniešu nodarbinātību vasaras periodā, veicināt jauniešu karjeras un neformālās izglītības attīstību Rēzeknes pilsētā.

1.2. Konkursa uzdevumi:

- 1.2.1. veicināt jauniešu aktīvu dalību savas karjeras veidošanā un izaugsmē Rēzeknes pilsētā;
- 1.2.2. sekmēt jauniešu nodarbinātības un konkurētspējas attīstību tūrisma, kultūras, uzņēmējdarbības, neformālās izglītības un sociālo pakalpojumu jomā Rēzeknes pašvaldībā;
- 1.2.3. paaugstināt jauniešu konkurētspēju vietējā darba tirgū;
- 1.2.4. veicināt jauniešu līdzdalību savu ideju, interešu un problēmu risināšanā;
- 1.2.5. nodrošināt jauniešiem iespēju lietderīgi pavadīt savu brīvo laiku;
- 1.2.6. izvērtēt iesniegto projekta pieteikumu atbilstību izvirzītajam mērķim un piešķirt Rēzeknes pašvaldības finansējumu jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības programmas projektiem;
- 1.2.7. sniegt atbalstu ģimenēm ar bērniem;
- 1.2.8. sniegt jauniešiem izpratni par profesijām un nepieciešamo zināšanu līmeni tajās, darba saturu, pienākumiem, perspektīvu, iespēju gūt pirmo praktisko pieredzi profesionālu uzraudzībā;
- 1.2.9. lietderīgi pavadīt vasaras brīvlaiku.

2. Konkursa pretendenti

(ar grozījumiem, kas izdarīti 27.02.2015.)

2.1. Konkursa pretendenti ir Rēzeknes pilsētas vispārizglītojošo, profesionālo un tām pielīdzināto iestāžu skolēni vecumā no 16 līdz 19 gadiem, un kuru deklarētā dzīvesvieta ir Rēzeknes pilsētā.

(ar grozījumiem, kas izdarīti 11.02.2016.)

2.2. Konkursa pretendents var piedalīties konkursā tikai vienu reizi, ja pretendents piedalījās vasaras nodarbinātības konkursa iepriekšējos gados, tad otrreizēja dalība konkursā ir liegta.

(ar grozījumiem, kas izdarīti 11.02.2016.)

- 2.3. Prioritāte tiek dota tiem pretendētiem, kuri veic brīvprātīgo darbu uzņēmumos un iesaista uzņēmumu jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības programmas īstenošanā.
(ar grozījumiem, kas izdarīti 11.02.2016.)

3. Nodarbinātības pasākumu organizatori

3.1. Nodarbinātības pasākumu organizatori ir Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādes, valsts iestādes, organizācijas, uzņēmumi, kā arī RSEZ uzņēmumi, ar kuriem Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” slēdz sadarbības līgumus par jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības pasākumu īstenošanu un finansējuma piešķiršanu, finansējuma sadalījums – 80 procentu darba vietu uzņēmumi, 20 procentu darba vietu pašvaldības iestādes, organizācijas.

(ar grozījumiem, kas izdarīti 11.02.2016.)

3.2. Veicamo darbu pienākumus, vietu un laikus, puses nosaka savstarpēji vienojoties noslēdzot darba līgumu vai uzņēmuma līgumu. Pamata darbs saistīts ar jauniešu karjeras attīstību.

3.3. Nodarbinātības pasākumu organizatora pienākumi un atbildība:

3.3.1. noslēgt darba līgumu vai uzņēmuma līgumu ar jauniešu;

3.3.2. ierādīt jauniešiem noteiktu nodarbinātības pasākuma vietu;

3.3.3. noteikt jauniešu nodarbinātības pasākuma vadītāju, kurš uzraudzīs jauniešu darbu;

3.3.4. veikt jauniešu nodarbinātības pasākumu veikšanas laika uzskaiti;

3.3.5. instruēt jauniešus par darba drošības prasībām, kuras jāievēro, veicot nodarbinātības pasākumus, nodrošināt darba aizsardzības noteikumiem atbilstošus apstākļus nodarbinātības pasākumu veikšanai;

3.3.6. veikt nodokļu maksājumus par nodarbinātajiem jauniešiem atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

3.3.7. stingri ievērot normatīvo aktu normas, kas nosaka jauniešu nodarbinātības prasības.

3.4. Rēzeknes pilsētas domes finansējums jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības programmas īstenošanai tiek piešķirts jauniešu minimālajam atalgojumam 4 kalendāra nedēļām vasaras periodā (jūnijs – augusts) līdz 6 darba stundām darba dienā. Finansējums tiek piešķirts atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajai minimālajai mēneša darba algai un minimālajai stundas tarifa likmei.

(ar grozījumiem, kas izdarīti 27.02.2015.)

(ar grozījumiem, kas izdarīti 11.02.2016.)

3.5. Ja nodarbinātības pasākuma organizators ir Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādes vai bezpeļņas organizācijas, tad VSAOI darba devēja obligātās iemaksas tiek piešķirtas papildus piešķirtajam finansējumam – jauniešu atalgojumam.

4. Konkursa norise un pieteikumu iesniegšanas kārtība

4.1. Konkurss tiek izsludināts 1 reizi gadā – vietējos medijos un tīmekļa vietnē www.rezekne.lv un www.zeimuls.lv, kur tiek noteikta pieteikumu iesniegšanas kārtība un konkursa norises kārtība.

(ar grozījumiem, kas izdarīti 27.02.2015.)

4.2. Konkursu izsludina, organizē un tā norisi nodrošina Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs”. Par konkursa izsludināšanu, realizāciju un kontroli ir atbildīgs Jaunatnes lietu speciālists.

4.3. Pieteikumu iesniegšana:

4.3.1. Pieteikums jāiesniedz izdrukāts 1 (vienā) eksemplārā. Projekti iesniedzami latviešu rakstu valodā uz A 4 formāta lapām, datorsalikumā;

4.3.2. Iesniegšanas vieta – Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādē „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” (Krasta ielā 31, Rēzeknē, LV-4601), 2.8.kab. (ar norādi „Jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības programma”);

4.4. Pieteikuma iesniegums sastāv no aizpildītas projekta pieteikuma veidlapas (CV, 1.pielikums), motivācijas vēstules un plānotās karjeras attīstības apraksta (2.pielikums) un izglītības vai kultūras iestāžu, jauniešu centru, nevalstisko organizāciju, un citu iestāžu, uzņēmumu darbinieku rekomendācijām (brīvā formā).

4.5. Konkursa ietvaros jaunieši tiek nodarbināti vasaras brīvlaika periodā no 1.jūnija līdz 31.augustam, par darba sākuma un beigu datumu pusēm savstarpēji vienojoties.

5. Pieteikumu izskatīšana un vērtēšanas kritēriji. Rezultātu paziņošana.

5.1. Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” izveido Konkursa komisiju, kas, saskaņā ar šiem noteikumiem, izvērtē konkursam iesniegtos pieteikumus un nosaka atbalstāmos pieteikumus.

5.2. Konkursa komisija savā darbā var pieaicināt ekspertus un speciālistus, kuriem ir padomdevēja tiesības.

5.3. Konkursa komisija, pieņemot lēmumu, ievēro šādus pamatkritērijus/prioritātes:

5.3.1. Jaunieši, kuri atbilst konkursa prasībām;

5.3.2. Ir pilnībā un pareizi aizpildīta pieteikuma forma (ar pielikumiem);

5.3.3. Ir iesniegtas rekomendācijas no uzņēmumiem, iestādēm, organizācijām u.tml.

5.3.4. Jaunietis ir aktīvs, ar idejām un organizatora spējām un var uzņemties darba pienākumus;

5.3.5. Līdzīga vērtējuma gadījumā priekšroka tiks dota jauniešiem no maznodrošinātām ģimenēm.

5.4. Komisija pieteikumus izskata 3 nedēļu laikā, rezultāti tiek paziņoti personīgi iesniedzējam un vietējos medijos.

6. Finansējuma saņemšanas kārtība un kontrole, atbalstīto projektu analīze un atskaite

6.1. Jaunieši, kuru pieteikumi tiek atbalstīti, 10 darba dienu laikā, no rezultātu paziņošanas, sazinās ar Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādi „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs”, lai noformētu sadarbības apliecinājumu.

6.2. Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” (Jaunatnes lietu speciālists) koordinē un uzrauga jauniešu nodarbinātības gaitu, organizē jauniešu apmācības.

6.3. Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” veic piešķirto finanšu līdzekļu izlietojuma pārbaudi un kontrolē jauniešu nodarbinātības gaitu.

6.4. Nodarbinātības pasākumu organizators ir atbildīgs par pārskaitīto finanšu līdzekļu pareizu lietderīgu izmantošanu.

6.5. Ja Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestāde „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” konstatē, ka nodarbinātības pasākumu organizators finanšu līdzekļus neizmanto sadarbības līgumā paredzētajiem mērķiem vai nespēj veikt jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības programmas īstenošanu vai līguma nosacījumu izpildi, par to tiek sastādīts akts, saskaņā ar kuru nodarbinātības pasākumu organizators pēc Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādes „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” norādījuma novērš trūkumus par saviem līdzekļiem un īsteno programmu atbilstoši mērķiem vai 10 (desmit) darba dienu laikā no minēto pārkāpumu konstatēšanas dienas atmaksā piešķirtos finanšu līgumus Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādei „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” pilnā apmērā.

6.6. Persona, kuras projekta pieteikums ar konkursa komisijas lēmumu tika atbalstīts, 15 darba dienu laikā pēc jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības projekta noslēguma iesniedz Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādē „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” (Jaunatnes lietu speciālistam, 2.8.kab.) satura analīzi un atskaiti (3.pielikums).

6.7. Projekta īstenotājam ir pienākums piedalīties ikgadēja Rēzeknes pilsētas pašvaldības iestādes „Austrumlatvijas radošo pakalpojumu centrs” rīkotajā pasākumā „Tēja ar darba devējiem”.
(ar grozījumiem, kas izdarīti 27.02.2015.)

Domes priekšsēdētājs
Bartaševičs

Aleksandrs

Jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības projektu pieteikuma veidlapa*(ar grozījumiem, kas izdarīti 27.02.2015.)***1. Ziņas par skolēnu** (aizpilda skolēns)

Vārds, uzvārds _____

Personas kods _____

Pilns gadu skaits _____

Deklarētā dzīvesvietas adrese _____

Faktiskā dzīvesvietas adrese _____

Tālrunis _____ e-pasts _____

Mācību iestāde _____ skola _____ klase

Vēlos strādāt vasaras brīvlaikā laika posmā:

no _____ līdz _____

Iepriekšējās darba iemaņas _____

(kur strādāts iepriekš)

Paraksts _____ Datums _____

2. Situācija ģimenē (aizpilda skolēna vecāki/aizbildnis)

- ☐ bērns bārenis
- ☐ aizbildniecībā esošs bērns
- ☐ daudzbērnu ģimene
- ☐ abi vecāki bezdarbnieki
- ☐ viens no vecākiem bezdarbnieks
- ☐ trūcīgas ģimenes statuss
- ☐ ģimenē _____ nepilngadīgi bērni
- ☐ citas piezīmes _____

3. Vecāku piekrišana (aizpilda viens no skolēna vecākiem/aizbildņiem)

Es _____ māte/ tēvs/aizbildnis,

(bērna vārds, uzvārds)

(mātes, tēva vai aizbildņa vārds, uzvārds)

piekrītu, ka mans bērns/aizbildināmais vasaras brīvlaikā piedalās Rēzeknes pilsētas Rēzeknes pilsētas pašvaldības jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības pasākumā.

Paraksts _____

Datums _____

Pretendenta motivācijas vēstule un karjeras apraksts

1. Kāpēc pretendents vēlas pieteikties un iesaistīties:
2. Mērķi un uzdevumi, ko pretendents vēlētos sasniegt strādājot:
3. Plānotās nākotnes karjeras apraksts:
 - 3.1. Kā darbs izvēlētajā jomā/ pie attiecīgā darba devēja var sekmēt pretendenta turpmākās karjeras un profesionālo izaugsmi?;
 - 3.2. Kādas karjeras iespējas pretendents saskata izvēlētajā jomā Rēzeknes pašvaldībā?
4. Pretendenta idejas jauniešu vasaras nodarbinātības iespēju dažādošanai Rēzeknes pašvaldībā:

Pretendenta: _____ / _____ /
(paraksts) (paraksta atšifrējums)

Jauniešu karjeras un vasaras nodarbinātības projekta pieteikuma satura analīze un atskaite

1. Vārds, uzvārds:

2. Darba laiks, vieta:

3. Īss aktivitāšu apraksts (kas notika, ko darīja, kur piedalījās)

4. Secinājumi un rezultāts (vai sasniegts mērķis un izpildīti uzdevumi)

5. Vizuālais atspoguļojums (pasākumu, aktivitāšu fotogrāfijas iesūtīt uz e-pastu:
arpc.jaunatne@rezekne.lv) (ar grozījumiem, kas izdarīti 27.02.2015.)

6. Atskaiti sagatavotāja vārds, uzvārds _____

Darbinieka _____
(paraksts / paraksta atšifrējums)

Datums _____

Darba vadītāja/mentora paraksts _____
(paraksts / paraksta atšifrējums)

